

ARÇELİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak- 31 Mart 2022

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1	Genel Bilgiler	1
2	İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör	1
3	Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı	1
4	Geri Alınmış Paylar	2
5	Yönetim Kurulu	2
6	Sektörel Gelişmeler	3
7	Satışlar	3
8	Üretim ve Kapasite	3-4
9	Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	4
10	Temel Rasyolar	5
11	Şirketin Uyguladığı Kar Dağıtım Politikası	6
12	Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi	6-7-8
13	Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler	8
14	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	9-12
15	Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri	12
16	Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı	12-13
17	Şirketin Risk Yönetim Politikası	13-14
18	Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri	14
19	Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	15
20	Yatırımlara İlişkin Bilgiler	15
21	Bilanço Sonrası Olaylar	15

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1. Genel Bilgiler

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	01.01.2022 – 31.03.2022
Ticaret Unvanı:	Arçelik A.Ş.
Ticaret Sicil No:	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No:54957
Şirket Merkez Adresi:	Karaağaç Caddesi No:2-6 Söğütözü 34445 Beyoğlu - İstanbul
İnternet Sitesinin Adresi:	www.arcelikglobal.com

2. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör

Arçelik Anonim Şirketi ve bağlı ortaklıkları, 12 markasıyla (Arçelik, Beko, Grundig, Defy, Arctic, Dawlance, Elektrabregenz, Blomberg, VoltasBeko, Leisure, Altus, Flavel) dayanımlı tüketim ve tüketici elektroniği alanlarında Ar-Ge, üretim, pazarlama ve satış sonrası destek hizmetleri ile faaliyet göstermektedir. 8 farklı ülkede 26 üretim tesisi ile global bir organizasyon ağı inşa eden Şirket, ürünlerini tüketiciyle buluşturmaktadır.

3. Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Hissedar Adı	Hisse Tutarı (TL)	Hisse Oranı (%)
Rahmi M. Koç	16.473.983,72	2,44
Semahat S. Arsel	18.397.198,89	2,72
Suna Kıraç	17.542.403,22	2,60
Esra Çiğdem Koç	2.316.441,94	0,34
Aylin Elif Koç	2.316.441,94	0,34
Caroline Nicole Koç	1.544.294,62	0,23
Koç Holding A.Ş.	274.069.625,03	40,56
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	34.721.920,21	5,14
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	18.576.870,00	2,75
Vehbi Koç Vakfı	808.976,88	0,12
Teknosan Büro Makina ve Levazımı Tic.ve San. A.Ş.	81.428.336,95	12,05
Burla Ticaret ve Yatırım A.Ş.	37.571.663,05	5,56
Halka Açık Kısım	169.960.048,56	25,15
<i>Fiili Dolaşımdaki Paylar</i>	<i>113.357.734,54</i>	<i>16,78</i>
<i>ARÇELİK A.Ş. -Geri Alman Paylar</i>	<i>56.602.314,02</i>	<i>8,38</i>
Toplam Sermaye	675.728.205,00	100,00

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

4.Geri alınmış paylar

2021 yılı içerisinde, gelişen piyasa ve pazar koşulları ile küresel ölçekte yaşanan ekonomik gelişmelerin Şirket'in faaliyet gösterdiği sektöre etkileri ve Türkiye sermaye piyasalarına yansımalarının bir sonucu olarak Arçelik A.Ş.'nin Borsa İstanbul'da oluşan değerinin, Şirket faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmadığı değerlendirilmiştir. Sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla 1 Temmuz 2021 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla hisse alımları yapılmaya başlanmıştır. 2022 yılı içerisinde ise; sermayenin %10'unu temsil eden payların geri alımı için ayrılan 2,4 milyar TL tutarındaki fon 9 Mart 2022 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla 3 milyar TL olarak revize edilmiştir.

Geri alım programı kapsamında alınan kararlar neticesinde 31 Mart 2022 tarihi itibarıyla takası tamamlanan işlemler esas alındığında, şirket sermayesinin %8,38'ine denk gelen toplam 56,6 milyon TL nominal değerli pay, işlem maliyetleri (komisyon) dahil toplam yaklaşık 2,3 milyar TL bedel ödenerek geri alınmıştır (31 Aralık 2021: 36.432.424 adet pay geri alınmış olup, 1,2 milyar TL bedel ödenmiştir.). Rapor tarihi itibarıyla geri alınan hisselerin satışı olmamıştır. Bilanço tarihinden sonra gerçekleştirilen pay geri alımları hakkında bilgi Bilanço Sonrası Olaylar kısmında sunulmuştur.

5. Yönetim Kurulu

<u>Adı ve Soyadı</u>	<u>Görevi</u>
Rahmi M. Koç	Yönetim Kurulu Başkanı
Ömer M. Koç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Semahat S. Arsel	Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Y. Koç	Yönetim Kurulu Üyesi
Levent Çakıroğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Robert Sonman	Yönetim Kurulu Üyesi
Fatih K. Ebiçlioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Hakan H. Bulgurlu	Yönetim Kurulu Üyesi
K. Ömer Bozer	Yönetim Kurulu Üyesi
M. M. Gülay Barbarosoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Turul	Yönetim Kurulu Üyesi
Tuğrul Fadıllıoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili ve Üyeleri 23 Mart 2022 tarihinde 1 yıllık süre için görev yapmak üzere seçildiler.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10-12. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

6. Sektörel Gelişmeler

Adetsel bazda toptan satışları izleyen Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği verilerine göre, buzdolabı, derin dondurucu, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi ve fırından oluşan 6 ana ürün grubunda Türkiye beyaz eşya pazarı önceki yılın ilk 3 aylık dönemine göre %9,4 oranında küçülmüştür. Aynı dönemde Arçelik A.Ş toptan beyaz eşya satışları %10 oranında azalmasına karşılık Türkiye beyaz eşya pazarındaki liderliğini sürdürmektedir.

Türkiye’de Tüketici Güven Endeksi, Mart ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre %16,3 azalarak, 72,5 olarak gerçekleşmiştir.

Ocak-Şubat 2022 döneminde, Batı Avrupa beyaz eşya pazarı, adet bazında %3,0 küçülme kaydetmiştir. İngiltere %7,0, Fransa %8,9, İspanya %1,5, Belçika %11,6, İtalya %5,1, Hollanda %2,1 oranında küçülürken; Almanya %9,7, Avusturya %2,6 oranında büyüme kaydetmiştir. Beko markası Ocak-Şubat 2022 döneminde, Batı Avrupa pazarı toplamında, adet bazlı pazar payında ikinci sırada yer almaya devam etmiştir.

Ocak-Şubat 2022 döneminde, Doğu Avrupa beyaz eşya pazarı ise adet bazında %14,1 büyüme kaydetmiştir. Doğu Avrupa’nın en büyük pazarı olan Rusya %24,6, Polonya ise %5,9 oranında büyürken; Romanya %13,1 küçülmüştür.

Ülke bazında Beko markası; yılın ilk iki ayında, İngiltere, İspanya ve Polonya’da pazar lideri konumundadır.

Arçelik Grubu ayrıca, Defy markası ile Güney Afrika’daki, Arctic markası ile Romanya’daki pazar liderliğini korumuştur.

7. Satışlar

Konsolide net ciro geçen yılın aynı dönemine göre %116,9 artarak 28,2 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Beyaz eşya ürün grubu dışında, tüketici elektroniği, küçük ev aletleri ve iklimlendirme ve havalandırma olmak üzere tüm ana ürün grupları satışlarında artış görülmektedir.

Konsolide yurtdışı satışların toplam konsolide satışlar içindeki payı %70,25 olarak gerçekleşmiştir. Yurtdışı satışlar geçen yılın aynı dönemine göre %138 oranında artmıştır. Tüm ana ürün grupları satışlarında artış görülmektedir.

8. Üretim ve Kapasite

Şirket satışlarının bölgesel dağılımı ve ürün gamı değişikliklerine göre Türkiye, Romanya, Rusya, Güney Afrika Cumhuriyeti, Tayland, Pakistan, Çin ve Bangladeş’te bulunan üretim tesislerinde üretim yapmaktadır. Toplam beyaz eşya üretim adedi bu dönemde 5.353 bin adede ulaşmış, toplam yassı ekran televizyon üretim adedi ise 317 bin adet olarak gerçekleşmiştir.

Üretim adetleri- Konsolide (Bin adet)	31 Mart 2022	31 Mart 2021
Toplam Beyaz Eşya	6.993	6.688
Yassı Ekran Televizyon	317	431

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

8. Üretim ve Kapasite (devamı)

Üretim Tesisleri-Türkiye

Eskişehir	Buzdolabı İşletmesi
Eskişehir	Fabrika 6
Eskişehir	Kompresör İşletmesi
İstanbul, Tuzla	Çamaşır Makinesi İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Elektronik İşletmesi
Bolu	Pişirici Cihazlar İşletmesi
Bolu	Fabrika 2
Ankara	Bulaşık Makinası İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Elektrik Motorları İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Çamaşır Kurutma Makinası ve Türk Kahve Makinesi işletmesi
Manisa	Buzdolabı İşletmesi
Manisa	Çamaşır Makinesi İşletmesi

Üretim Tesisleri-Uluslararası

Romanya	Gaeşti, SC Arctic SA- Soğutucu Cihazlar İşletmesi
Romanya	Ulmi, SC Arctic SA- Çamaşır Makinesi İşletmesi
Rusya	Kirzhach, Beko LLC - Buzdolabı ve Çamaşır Makinesi İşletmesi
Güney Afrika	Ezakheni, Defy Appliances (Proprietary) Ltd.- Soğutucu Cihazlar İşletmesi
Güney Afrika	Jacobs, Defy Appliances (Proprietary) Ltd.- Pişirici Cihazlar, Kurutucu ve Çamaşır Makinesi İşletmesi
Tayland	Rayong, Beko Thai Co Ltd.- Buzdolabı İşletmesi
Pakistan	Haydarabat, United Refrigeration Industries Ltd.- Buzdolabı İşletmesi
Pakistan	Karaçi, Dawlance (Private) Ltd. - Buzdolabı İşletmesi
Pakistan	Karaçi, Dawlance (Private) Ltd. - Çamaşır makinesi, Pişirici cihazlar ve Klima İşletmesi
Bangladeş	Dakka, Singer Bangladesh Ltd. – Buzdolabı İşletmesi
Bangladeş	Dakka, Singer Bangladesh Ltd. – Televizyon ve Klima İşletmesi
Tayland	Kabin Buri, Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd. - Buzdolabı işletmesi
Tayland	Kabin Buri, Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd. - Çamaşır Makinası İşletmesi
Çin	Shanghai, Arçelik Hitachi Home Appliances (Shanghai) Co., Ltd.- Çamaşır Makinası İşletmesi

9. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

2022 yılı ilk 3 aylık dönemde, Ar-ge faaliyetlerine ayırdığımız kaynak 279,6 milyon TL'dir (01.01.-31.03.2021: 150,9 milyon TL).

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

10. Temel Rasyolar

31 Mart 2022 tarihi itibarıyla geçmiş dönem karşılaştırmalı temel bazı rasyolar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Mart 2022	1 Ocak – 31 Mart 2021
Brüt kar marjı	%30,8	%34,5
FVAÖK marjı (*)	%10,6	%14,6
Faaliyet kar marjı (*)	%8,1	%11,9
Net kar marjı	%4,3	%8,5
	31 Mart 2022	31 Aralık 2021
Cari oran	1,33	1,47
Kaldıraç oranı	0,78	0,75
Kısa vadeli finansal borç / Toplam finansal borç oranı	0,49	0,40
Net finansal borç / Özkaynaklar oranı	1,00	0,80
Net finansal borç / FVAÖK(*) (Son 12 ay) oranı	2,72	2,33
İşletme sermayesi / Satışlar (Son 12 ay) yüzdesi	%27,7	%26,3

(*) Grup, özet konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. Önceki dönem faaliyet raporları ile uyumlu olmaları FVAÖK ve faaliyet kar marjı hesaplamalarında, ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelir ve giderleri, vade farkı gelir ve giderleri ve iştirak satış karı arındırılmış olup sabit kıymet satış kar ve zararı etkileri dahil edilmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

11. Şirketin Uyguladığı Kar Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Şirket, 23 Mart 2022 tarihli olağan genel kurul toplantısında, Sermaye Piyasası mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesinin kar dağıtım ile ilgili maddesine ve 27.03.2014 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikası'na uygun olarak; piyasa beklentileri, Şirketin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak kar payı dağıtımının, toplamda 1.500.000.000,00 TL pay sahiplerine kar payı olarak dağıtılması şekilde gerçekleşmesine karar verilmiştir. Bu karar doğrultusunda 2022 yılı Mart ayında; tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarına; 1,00 TL nominal değerli pay için %221,98274 oranında ve 2,2198274 TL brüt=net nakit kar payı (2021: 2,2198274 TL brüt=net nakit kar payı) ödenmesi, diğer hissedarlara 1,00 TL nominal değerli hisse için %221,98274 oranında ve 2,2198274 TL brüt; %199,78446 oranında ve 1,9978446 TL net nakit kar payı (2021: 1,8868532 TL net nakit kar payı) ödenmesi gerçekleşmiştir.

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi

Hakan Hamdi Bulgurlu

Arçelik A.Ş. Genel Müdürü

İş yaşamına 1995 yılında Ram Dış Ticaret A.Ş. 'de başlamıştır. 2007-2010 yılları arasında Arçelik-LG'nin Genel Müdürlüğü'nü yürüten Bulgurlu 2010 yılında Arçelik bünyesine katılmıştır ve 17.02.2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Genel Müdürü olarak atanmıştır. 25.03.2016 tarihinden bu yana Arçelik A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi görevini yürütmektedir.

Özkan Çimen (01.04.2022 tarihi itibarıyla)

Genel Müdür Yardımcısı- Finansman ve Mali İşler

İş yaşamına 1999 yılında Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı'nda Denetim Asistanı olarak iş hayatına başladı. 2002 -2008 yılları arasında Koçtaş'ta Mali İşler Yöneticisi olarak görev aldı. 2009-2011 yılları arasında Best Buy Türkiye'de Finans Yöneticisi olarak görev yaptı. 2012 yılında Arçelik ailesine katılan Özkan Çimen, Vergi ve Teşvik Yöneticisi, Fiyat Maliyet Analiz Yöneticisi, İç Denetim Yöneticisi, Kurumsal Risk Direktörü, Mali İşler Direktörü ve Finansman ve Kurumsal Risk Direktörü olarak çalıştı. Çimen, 25 Şubat 2022 tarihinde alınan kararla 01 Nisan 2022 tarihinde Arçelik Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi (devamı)

Nihat Bayız

Genel Müdür Yardımcısı- Üretim ve Teknoloji

İş yaşamına 1993 yılında Aselsan A.Ş.'nde başlayan Bayız, 1994 yılında, Arçelik A.Ş.'de Üretim Mühendisliği bölümünde mühendis olarak başlamıştır. Kasım 2017 de Ar-Ge direktörü olarak görev yapmaya başladı 6 farklı ülkede 20 Ar-Ge merkezi liderliği yaptı. Ocak 2021'de Üretim ve Teknoloji Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Cemal Can Dinçer

Genel Müdür Yardımcısı- Ticari – Türkiye ve Pakistan

İş yaşamına 1993 yılında Arçelik A.Ş. Finansman Bölümü'nde başlamıştır. 2012 yılından Şubat 2015 tarihine kadar Satış Direktörü- İştirakler, Amerika, Asya – Pasifik görevini sürdürmüştür. 18.02.2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Ticari Türkiye Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Bu rolüne ek olarak 30 Aralık 2016 tarihi itibarıyla Arçelik Pazarlama A.Ş. Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Mehmet Ragıp Balcıoğlu

Genel Müdür Yardımcısı- Ticari – Avrupa, Ortadoğu ve Kuzey Afrika

İş yaşamına 1990 yılında Data Hidrolik Makine Sanayi A.Ş.'de Pazarlama Yöneticisi olarak başlamıştır. 2011 yılından Şubat 2015 tarihine kadar Ülke Müdürü – İngiltere & İrlanda, Beko PLC Genel Müdürü görevini sürdürmüştür. 18.02.2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Ticari Uluslararası Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Akın Garzanlı

Genel Müdür Yardımcısı – Pazarlama

İş hayatına 2002 yılında Arçelik'in global pazarlarından sorumlu olarak başlayan Garzanlı, satış, ürün yönetimi, pazarlama, müşteri hizmetleri gibi alanlarda farklı roller üstlendi. 2008-2011 yılları arasında Almanya'da farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 2018 yılından itibaren Arçelik Global Satış Sonrası Hizmetler ve 10'dan fazla markanın Global Markalar Direktörlüğü görevlerini üstlendi. Arçelik'te 19 yıldır farklı departmanlarda görev yapan Akın Garzanlı, 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere “Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı” olarak atanmıştır.

Utku Barış Pazar

Genel Müdür Yardımcısı – Strateji ve Dijital

İş yaşamına 2000 yılında Nokia Networks'de başlamış, 2010 yılına kadar çeşitli görevlerde yer almıştır. 2010-2013 yılları arasında McKinsey&Company'de Kıdemli Danışman, 2013-2015 yılları arasında Doğu Yayın Grubu'nda Teknoloji Yönetimi ve Teknik Hizmetlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevlerini yürütmüştür. 2015-2016 yılları arasında Arçelik A.Ş. Stratejik Planlama Direktörü görevini yürüten Pazar 2016-2018 yılları arasında Koç Holding A.Ş. Strateji ve İş Geliştirme Direktörü görevini sürdürmüştür. 01.10.2018 tarihinde Arçelik A.Ş. Strateji ve Dijital Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi (devamı)

Toygan Pulat

Genel Müdür Yardımcısı – İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları alanındaki kariyerine 2000 yılında Eli Lily and Company’de başlamıştır.2003 yılında katıldığı Carlsberg Group bünyesinde 2010 yılına kadar sırasıyla Türkiye, Güneydoğu Avrupa ve Asya Bölgeleri İnsan Kaynakları Başkan yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. Kariyerine Vodafone Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü olarak devam eden Pulat Avon ve Coty’de sırasıyla Türkiye, Afrika ve Orta Doğu Kıdemli İK Direktörlüğü ve Asya, Latin Amerika, Orta Doğu & Afrika İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı görevlerini yürüttü. Son olarak, Diageo bünyesinde Asya Pasifik İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev almıştır. Haziran 2021 tarihi itibarıyla İnsan Kaynaklarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır

13. Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket’in üyesi olduğu metal iş kolundaki işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile işyerlerimizde toplu sözleşme yapmaya yetkili Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2021-31.08.2023 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi 12 Ocak 2022 tarihinde imzalanmıştır. 1 Eylül 2021 - 31 Ağustos 2023 yürürlük süreli sözleşme kapsamında;

İlk 6 ay için saat ücretlerine önce yüzde 10 oranında ücret zammı; sonrasında 3,70 TL/saat maktu zam uygulanmıştır.

İkinci 6 ay için TÜİK tüketici fiyat endeksi oranı %41,93 olarak açıklandığı için TİS gereği ücret artışı %41,93 olarak uygulanmıştır

Üçüncü (01.09.2022) ve Dördüncü (01.03.2023) 6 aylık artışlar için açıklanacak olan TÜİK tüketici fiyat endeksi oranında ücret artışı uygulanacaktır.

Tüm sosyal yardımlarda artış oranı birinci yıl için %35 iken, ikinci yıl için ise 01.09.2021-31.08.2022 tarihleri arası için açıklanacak TÜİK yıllık tüketici fiyat endeksi oranında artış uygulanacaktır.

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, yeni dönem Grup TİS kapsamında da maliyeti yine MESS tarafından karşılanmıştır.

Bu sözleşme dönemi için, maliyeti MESS tarafından karşılanmak üzere, sendika üyesi çalışanlarımızın MESST Kartlarına toplam net 800 TL/kişi, 2022’de ve 2023’te 2 taksitte (400 TL net 2022’de, 400 TL net 2023’te) yüklenecektir.

Yukarıda bahsedilen maddeleri kapsayan yürürlükteki toplu sözleşme, 31 Ağustos 2023 tarihi itibarıyla sona erecek olup, yeni bir toplu iş sözleşmesi bağlatmak üzere İşveren sendikamız MESS ile İşçi kesimini temsil eden Türk Metal Sendikası bir araya gelecektir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

14. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından düzenlenen “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin uygulanması ve hayata geçirilmesi; özellikle halka açık şirketlerin kredibilitesi ve finansman olanakları açısından önem arz etmektedir. Arçelik A.Ş. Türkiye’nin değerli halka açık şirketlerinden biri olarak paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilincindedir. Bu çerçevede; kurumsal yönetim kalitesini ortaya çıkaran söz konusu ilkeler Şirket tarafından benimsenmiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn.”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nun ikincil düzenlemeleri ile Kurul kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

2021 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Aşağıda şirketimiz bünyesinde kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı çalışmalar ve ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanamayan ilkeler ve varsa bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları açıklanmıştır.

2021 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK’nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. Yeni Türk Ticaret Kanunu’na ve Sermaye Piyasası Kanunu’na uyum amacıyla gerekli esas sözleşme değişiklikleri 28.03.2013 tarihinde toplanan Olağan Genel Kurulumuzda kabul edilmiştir. 2021 yılında yapılan Olağan Genel Kurulumuzda yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği’ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Kurulan Yönetim Kurulu Komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere ilişkin Ücret Politikası yeniden belirlenerek Olağan Genel Kurul’da ortakların onayı alınmıştır. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri raporu ve açıklanması gereken diğer bilgiler en son yapılan 23.03.2021 tarihli Olağan Genel Kurul’dan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Tüm ilişkili taraf işlemlerimiz Yönetim Kurulu’nun bilgisine sunulmuş, bağımsız yönetim kurulu üyelerimizin onayı ile söz konusu işlemlerin devamına karar verilmiştir. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

14. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu(devamı)

2021 yılı içinde kurumsal yönetim alanındaki çalışmalara ek olarak, 25 Mayıs 2021 tarihinde “Arçelik A.Ş. Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası” onaylanmıştır. Bu çerçevede, Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilecek olup, ilke olarak Arçelik Yönetim Kurulu’nda kadın üye oranının 5 yıl içinde asgari %25 oranına erişmesi hedeflenmektedir. Arçelik A.Ş. yönetim kurulunun uzun zamandır süregelen uygulamaları ile tutarlı olarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde belirtilen çerçevede yönetim kurulu çalışma esasları hazırlanmış ve yönetim kurulu tarafından onaylanmıştır. Komite üyelerinin 2021 yılında Yönetim Kurulu tarafından yürütülen faaliyetleri değerlendirilmiş olup, yıl sonu performans değerlendirme sürecinde finansal ve operasyonel göstergelerin yanı sıra, Şirket stratejilerinin hayata geçirilmesine yönelik hedeflerin gerçekleşme düzeyi de ölçülerek, bunların performans ve ödül sistemine girdi teşkil etmesi sağlanmaktadır.

Önümüzdeki dönemde de İlkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır. 17.07.2020 tarihli özel durum açıklamamızla kamuya açıklanan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından verilen Şirketimizin kurumsal yönetim derecelendirme notu 10 üzerinden 9,60 (%96,02) iken; 16.07.2021 tarihinde SAHA tarafından yapılan revizyon sonucunda 10 üzerinden 9,67 (%96,74) olarak güncellenmiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuz, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak ağırlıklandırılmış dört ana başlık (Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri, Yönetim Kurulu) altında yapılan değerlendirme sonucu belirlenmiş olup, ana başlıklar itibariyle güncel dağılımı aşağıda verilmektedir:

Ana Başlıklar	2021 Notu
Pay Sahipleri	9,58
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	9,87
Menfaat Sahipleri	9,95
Yönetim Kurulu	9,48
Toplam	9,67

Şirketimiz 31.07.2009 tarihinden itibaren BIST Kurumsal Yönetim Endeksi’ne dahil edilmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

14. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu (devamı)

Henüz Uygulanamayan Kurumsal Yönetim İlkeleri

Arçelik A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Ancak, uygulamada yaşanabilecek Şirket faaliyetlerinin gecikmesine yol açan zorluklar, uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası alandaki tartışmaların varlığı, piyasa ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle bazı gönüllü kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum henüz sağlanamamıştır.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili kısımlarında yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, bağış yapılan başlıca kurumlar hakkında genel kurula bilgi verilmektedir. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmektedir.

- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, aşağıda Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu başlıklı bölümde açıklandığı üzere, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.

- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerde görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmaktadır. Sadece bir bağımsız yönetim kurulu üyemiz iki komitede görevlendirilmiştir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir.

- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2021 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a240e95dc90140ed55b43900cf>).

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

14. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu (devamı)

Henüz Uygulanamayan Kurumsal Yönetim İlkeleri (devamı)

SAHA tarafından düzenlenmiş Arçelik A.Ş. Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'nda tespit edilen kurumsal yönetim uygulamalarındaki iyileştirmeye açık alanlar için kurumsal yönetim aksiyon planı hazırlanarak kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum çalışmalarına devam edilmektedir.

Kurulan Komiteler ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen Komite Üyeleri

Şirketimiz Yönetim Kurulu 21.04.2022 tarihli kararı ile;

Yönetim Kurulu'nun 21.04.2022 tarih ve 1112 nolu kararı doğrultusunda revize edilen çalışma esasları ile mevcut komitelerimizin faaliyetlerine devam etmesine;

- a. Denetimden Sorumlu Komite'nin üyelerinin tamamının bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmek suretiyle 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Kâmil Ömer Bozer'in ve üyeliğe Ahmet Turul'un getirilmesine,
- b. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmek kaydıyla Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Başkanının bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmek suretiyle 3 üyeden oluşmasına, Başkanlığına Ahmet Turul'un ve üyeliklere Levent Çakıroğlu ile Özkan Çimen'in getirilmesine,
- c. Risk Yönetim Komitesi'nin, Başkanının bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmek suretiyle 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına M. M. Gülay Barbarosoğlu'nun ve üyeliğe Fatih K. Ebiçlioğlu'nun getirilmesine,
- d. Yürütme Komitesi'nin 5 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Rahmi M. Koç'un ve üyeliklerine Ömer M. Koç, Semahat S. Arsel, Ali Y. Koç, Caroline N. Koç ve ve Aykut Ümit Taftalı'nın getirilmesine,
- e. Şirketin Sürdürülebilirlik Kurulu çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek üzere Fatih K. Ebiçlioğlu ve Fatih Özkadı'nın görevlendirilmesine karar verildi.

Komitelerin revize edilen çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yayınlanarak kamuya açıklanmıştır.

15. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Yoktur.

16. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

2022 yılı:

Şirket, 2 Şubat 2022 tarihinde toplam 700 milyon TL tutarında, İstanbul Borsası'na kote, sabit faizli tek kupon ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 7 Şubat 2023 olup, kupon faiz oranı %24'tür.

2021 yılı:

Şirket, 12 Şubat 2021 tarihinde toplam 1.2 milyar TL tutarında, İstanbul Borsası'na kote, üç ayda bir faiz ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 10 Şubat 2023 olup, kupon faiz oranı TLREF+140'tir.

Şirket, 29 Nisan 2021 tarihinde toplam 300 milyon TL tutarında, İstanbul Borsası'na kote, üç ayda bir faiz ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 27 Nisan 2023 olup, kupon faiz oranı TLREF+130'tir.

Şirket, 25 Mayıs 2021 tarihinde toplam 350 milyon Avro tutarında, İrlanda Borsası'na kote, yılda bir faiz ödemeli yeşil tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 27 Mayıs 2026 olup, kupon faiz oranı %3'tür. Grup'un söz konusu yeşil tahvil ihracından sağlanan fon ile sürdürülebilirlik stratejisini temel alarak oluşturduğu Yeşil Finansman Çerçevesi kapsamında yer alan projelerini finanse etme taahhüdü bulunmaktadır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

16. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı (devamı)

2013 yılı:

Şirket, 3 Nisan 2013 tarihinde toplam 500 milyon ABD Doları tutarında, İrlanda Borsası'na kote, %5,125 yeniden satış getirisi üzerinden fiyatlanmış, altı ayda bir faiz ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 3 Nisan 2023 olup, kupon faiz oranı %5'tir

17. Şirketin Risk Yönetim Politikası

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturmaktadır.

Arçelik A.Ş.'nin 16.07.2010 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komitenin Başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın M. M. Gülay Barbarosoğlu yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Fatih K. Ebiçlioğlu'dur.

Risk Yönetim Komitesi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Bu kapsamda Risk Yönetim Komitesi, 2021 yılı içinde 6 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde bulunan Finansman ve Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü, şirketi etkileyebilecek finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve dış kaynaklı risklerin yönetilmesi, koordinasyonu ve gözetimini oluşturmuş olduğu risk yönetim sistemi aracılığıyla sağlamakta ve Risk Yönetim Komitesi'ne raporlamaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü Risk Yönetim Komitesi'ne raporlama yaparken İç Denetim Direktörlüğü Denetimden Sorumlu Komite'ye bilgi aktarmakta olup her iki birim de fonksiyonel olarak birbirinden bağımsızdır.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim:

İç kontrol mekanizmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için, Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde oluşturulmuş olan İç Denetim Direktörlüğü tarafından Denetimden Sorumlu Komite'ye yıl içinde yapılan toplantılar ile bilgi aktarılmaktadır. Komite, sürekli olarak sistemin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, gerektiğinde risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na aktarmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi:

Arçelik A.Ş. Kurumsal Risk Yönetimi; şirket risklerinin kurumsal hedefler ve stratejiler ile uyumlu olmasını ana çerçeve olarak belirleyerek strateji ve hedefleri risklerle eşleştirmektedir. Bu süreçte, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi başta olmak üzere global seviyedeki en iyi uygulamalardan faydalanılarak senaryo tanımlama ve testine dayalı Arçelik'e özgü bir çerçeve kullanılmaktadır.

Bu sayede hangi risklere odaklanılması gerektiği belirlenerek risk yönetimi, fonksiyon ve operasyonların her kademesine taşınmakta; Üst Yönetimin karar alma mekanizmaları ile iç içe olması sağlanmaktadır. Risk yönetimi faaliyetleri kapsamında Tüm çalışanların risk farkındalıkları artırılarak risk doğuracak hususların risk öneri sistemi ile gündeme taşınması teşvik edilmektedir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

17. Şirketin Risk Yönetim Politikası (devamı)

Kurumsal Risk Yönetimi; çevresel, sosyal ve yönetim risklerini göz önünde bulundurarak iklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği, şirket kültürünün tüm çalışanlara yaygınlaştırılması hususlarını gözetmekte ve söz konusu risklerin takibinde Şirket' in ilgili birimleri ile düzenli olarak bilgi alışverişinde bulunarak yürütülen projelere dahil olmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi; Şirket ve paydaşlar için yeni değerlerin yaratıldığı, risklerin yanı sıra fırsatların da dikkate alındığı, fark analizi çalışmalarının yapıldığı, Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim' in risk iştahını dikkate alan uygulamaları geliştirmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi süreci; Şirket' in tüm işletmelerinde, merkezi birimlerinde ve yurt dışı iştiraklerinde bütün iş süreçleriyle entegre bir biçimde ve risk sorumlularının performans değerlendirme süreçlerine etki eden bir yapı çerçevesinde yürütülmektedir. Üst yönetim ekibinde yer alan direktörler ve ülke müdürleri, risk yönetimi faaliyetlerini merkezi konumdaki Finansman ve Kurumsal Risk Yönetimi koordinasyonunda yürütür. Yöneticiler kendi organizasyonlarına ait risklerin yönetiminden ve farklı organizasyonlara ait risklerin azaltılması kapsamında kendi organizasyonlarına atfedilen riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonların tamamlanmasından sorumludur.

Eğitim

Risk kültürünü ve bilincini kurum çapında artırmak amacıyla Üst Yönetim organizasyonunda yer alan direktörlere, grup şirketlerinde çalışan ülke müdürlerine ve organizasyonlarda görev alan risk sorumlularına, kurumsal risk yönetimi eğitimleri verilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Sistemleri

Riskler; Arçelik A.Ş. bünyesinde finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve dış kaynaklı olmak üzere 5 ana kategoride tanımlanarak önceliklendirilmiştir. Risk yönetimi yazılımı aracılığıyla Şirket strateji ve hedefleriyle eşleştirilen risklerin kok sebepleri ortaya konarak etki ve olasılık analizleri yapılmakta; bu analizler doğrultusunda riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonlar tanımlanarak gözden geçirilmektedir. Risk yönetimine ve risklere ilişkin tüm faaliyetler, Risk Yönetim Komitesi' ne periyodik olarak raporlanmaktadır. Öncelikli risklere ilişkin değerlendirmeler ve alınan önemli aksiyonlar Üst Yönetim tarafından takip edilmektedir.

18. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri

Arçelik'in, 1,5 dereceye uyumlu olarak güncellediği Bilime Dayalı Hedefler kapsamında hazırlamış olduğu 2050 Net Sıfır Yol Haritası 23 Mart tarihli Genel Kurul toplantısında hissedarlarla paylaşılmıştır.

Arçelik 2021 yılında katıldığı Birleşmiş Milletler Global Compact kapsamında, Birleşmiş Milletler'in Early Adopters Programı'nda yer alarak 10 Temel İlke'nin uygulanmasını ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne katkısını raporlamayı ileri seviyeye çıkaracak erken uygulayıcılardan biri olacağını duyurmuştur

Arçelik Birleşmiş Milletlerin bir girişimi olan CEO Water Mandate'in imzacısı olmuştur.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Aralık 2021'den beri online çalıştaylar ve anketlerle çalışmaları sürdürülen Türkiye'nin ilk İklim Şurası'nın Konya'da 21-25 Şubat tarihlerinde yüz yüze toplantıları gerçekleştirilmiştir. Arçelik, İklim Şurası'na aktif katılım sağlamıştır.

Pakistan'daki 3 işletmemiz de ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme denetimlerini başarıyla tamamlayarak sertifikalarını almışlardır.

Eskişehir Buzdolabı İşletmemizin 1,15 MWp kapasiteli güneş enerjisi yatırımı devreye alınmıştır. Bu proje dışında yurtiçi ve yurtdışı işletmelerimizde planladığımız toplam 13,5 MWp kapasiteli güneş enerjisi yatırımı için de çalışmalarımız devam etmekte olup, projelerin tamamı 2022 yılı içinde devreye alınacaktır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Verimlilik Artırıcı Proje teşviklerine 3 adet proje ile başvuru yapılmıştır. Teşvik kapsamında yatırım tutarının %30 hibe teşvik olarak geri alınacaktır.

Arçelik CDP Değer Zinciri Programı'nda en yüksek derece olan A puanı ile değerlendirilmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MAR 2022 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

19. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Arçelik A.Ş.'nin üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdüre doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 31 Mart 2022 tarihinde sona eren hesap döneminde, Arçelik A.Ş.'nin üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 9.595 TL'dir (31 Mart 2021: 6.740 TL). 31 Mart 2022 itibarıyla ayrılma dolayısıyla yapılan ödeme yoktur. (31 Mart 2021: Yoktur).

20. Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Yılın ilk üç ayında toplam 822.887 milyon TL (2021: 395.885 milyon TL) yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

21. Bilanço Sonrası Olaylar.

Şirketimiz tarafından, 13 Nisan 2022 tarihli açıklamamıza istinaden, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.12.2021 tarih ve 63/1733 sayılı kararıyla uygun görülen ihraç limiti kapsamında, yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere 723 gün vadeli, 3 ayda bir değişken faizli kupon ödemeli, 05.04.2024 itfa tarihli, TRSARCL42412 ISIN kodlu tahvili için gerçekleştirilen talep toplama işlemi sonucunda, ihraç tutarı toplam 650.000.000 TL olarak kesinleşmiştir. Satış işlemi 12.04.2022 tarihinde tamamlanmış olup, işlemin virmanı 13.04.2022 tarihinde gerçekleşmiştir. İşleme Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. aracılık etmiştir.

Arçelik A.Ş. tarafından; gelişen piyasa ve pazar koşulları ile küresel ölçekte yaşanan ekonomik gelişmelerin faaliyet gösterilen sektöre etkileri ve Türkiye sermaye piyasalarına yansımalarının bir sonucu olarak Arçelik A.Ş'nin Borsa İstanbul'da oluşan değerinin, Şirket faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmadığı değerlendirilmiş olup, sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla 1 Temmuz itibarıyla Şirket paylarının Borsa'dan geri alım işlemlerinin başlatılmasına karar verilmiştir. Rapor tarihi itibarıyla takası tamamlanan işlemler esas alındığında, şirket sermayesinin %8,8330'una denk gelen toplam 59.687.360 TL nominal değerli pay, işlem maliyetleri dahil toplam 2.470.268.445 TL bedel ödenerek geri alınmıştır.