
Arçelik

**Kurumsal
Gönüllülük
Politikası**

1. Amaç

Arçelik bünyesinde kurumsal gönüllülük modelini, kapsamını, öncelik alanlarını ve sürdürülebilirlik ile ilişkisini tanımlayabilmek amacıyla bu politika belgesi hazırlanmıştır.

2. Kapsam

Bu politika belgesi Arçelik bünyesindeki tüm şirketleri ve çalışanlarını kapsar.

3. Genel Prensipler

Arçelik gönüllüleri, Arçelik şirketlerinde çalışan ve maddi karşılık beklemeden ya da başka bir çıkar beklentisi içinde olmadan, toplumun yaşamını iyileştirmek ve toplumun yararına olduğu düşünülen bir hedefe ulaşmak için, yalnızca içinden gelerek ve doğru olduğuna inanarak; toplumsal girişimler, projeler ve sivil toplum kuruluşları (STK) iş birlikleri ile gerçekleştirilen etkinliklere destek olan kişilerdir.

Arçelik Gönüllüleri, sürdürülebilir bir dünya kurmanın, geleceği bugünden iyileştirmekle mümkün olduğuna inanır. Bunun için, mevcut alışkanlıkların, düşünme biçimlerinin, zihinlerdeki sınırların, bugün 'imkânsız' görünenin ötesine geçmek gerektiğini bilir. Geleceği İyileştiren Teknoloji ile sürdürülebilir bir dünya kurmak için, dünyayı, çevreyi, toplumları, yaşamı iyileştirecek sürdürülebilir çözümler üretmek amacıyla "**Bize de Bu Yakışır**" gönüllülük çatsısı altında çalışır.

Arçelik Gönüllüleri; bilgi ve deneyimlerini hoşgörü ve paylaşımcılık çerçevesinde topluma sunarlar. Gezegeni, yaşamı ve işimizi iyileştiren teknolojiyi, sosyal sorumluluk bilinci ile büyütür; iyi beşerî ilişkiler ve profesyonel yaklaşım sunan duyarlı bir dünya vatandaşı olarak topluma hizmet ederler. Değer zincirinde tüm paydaşlar ile ortak değer yaratırlar.

Arçelik Gönüllüleri;

- Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki toplulukların yerel ihtiyaçlarına ve önceliklerine cevap veren teknolojiler ve çözümler geliştirmek için çalışır.
- Sürdürülebilir yaşamı odağına koyar ve sürdürülebilir proje ve etkinliklere odaklanır.
- Toplumsal sorunları esas alır. Faaliyetlerini bu sorunlara çözüm bulabilmek için gerçekleştirir.
- Her türlü ayrımcılık ve dışlama ile mücadele eder, kapsayıcı ve bütünleştiricidir.
- Çevresini harekete geçirir ve ilham verir. Toplumda ve şirket içinde gönüllülük bilincini artırmak için çalışmalar yapar.
- Çevreye saygılıdır ve çevreci etkinliklerde öncüdür.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğine ve temsilde adalete inanır.
- Dijital ve teknolojik tüm gelişmelerle uyumlu şekilde faaliyet yürütür.

4. Öncelikli Faaliyet alanları

Arçelik Gönüllüleri, gezegeni, yaşamı ve işimizi iyileştiren teknolojimizle, bugünden yarının sürdürülebilir dünyası için somut adımlar atar. Bu amaçla önceliklendirdiği toplumsal sorun alanlarında faaliyet gösterir: “**Bize de Bu Yakıştır**” iletişim çatısı altında desteklenebilecek iletişim odak alanları:

- Sürdürülebilir yaşam (Çevre koruma, iklim krizi ile mücadele, enerji, su, atık, plastik, gıda israfı, sağlıklı yaşam.)
- Teknoloji ve Dijitalleşme
- Eğitim – Fırsat Eşitliği
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

5. Uygulama

Arçelik çalışanlarının, gönüllü olabilmeleri için öncelikli olarak Arçelik Gönüllüleri Kulübü'ne üye olmaları gerekmektedir.

Arçelik Gönüllüleri, kulüp tüzüğünde belirlenen amaç ve faaliyetler çerçevesinde sürdürülebilirlik öncelik alanlarında yıllık faaliyetler planlar ve gönüllülerin katılımı ile uygular. Arçelik bünyesinde yürütülmekte olan sosyal sorumluluk projelerine dahil olur ve gönüllü çalışmalar gerçekleştirir. Yıllık takvim doğrultusunda yapılacak faaliyetlerin koordinasyonu ve bütçe yönetimi Sosyal Kulüpler Yöneticiliğinin sorumluluğundadır.

Kurumsal Gönüllülük etkinliklerini iki grupta değerlendirir:

- Arçelik Gönüllüleri Kulübü tarafından organize edilen gönüllülük faaliyetlerine çalışanların katılımı.
- Arçelik'in öncelikli olarak kabul ettiği alanlarda faaliyet gösteren STK'ların düzenlediği etkinliklere çalışanların bireysel katılımı.

Arçelik Gönüllüleri Kulübü tarafından organize edilen gönüllülük faaliyetlerinin masrafları şirket tarafından karşılanır. Gönüllü etkinlikler çalışma günleri/saatleri dışına planlanmaya çalışılır. Fakat gerekli hallerde etkinliklerin çalışma gününe denk gelmesi durumunda, çalışanlar yöneticilerinin onayı ile yılda 3 (üç) iş gününü geçmeyecek şekilde idari izinli sayılır. Arçelik tarafından organize edilmeyen gönüllülük faaliyetlerinden doğan masraflar çalışanın kendisine aittir. Bu etkinliklerin çalışma gününe denk gelmesi durumunda çalışan idari izinli sayılmaz; kendi inisiyatifi ile izin kullanarak katılabilir.

Arçelik Gönüllüleri sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapabilir. Sivil toplum kuruluşları ile bu iş birliği için Kurumsal Marka ve Projeler Yöneticiliğinin şirket ve holding prensipleri doğrultusunda olumlu görüşünü alarak; tüm iletişim ve koordinasyonu Sosyal Kulüpler Yöneticiliği yapar. Sivil Toplum İşbirliği Politikası bu tarz işbirlikleri için bağlayıcı belgedir.

Arçelik gönüllüleri, iletişimi yapılacak herhangi bir faaliyet olursa veya marka - logo kullanımı gerekli hallerde Global İletişim Direktörlüğü'ne bilgi vermelidir. Bir anlaşma veya proje ortaklığında markanın adını kullanmadan önce mutlaka Global İletişim Direktörlüğü ve İK'dan onay almalıdır.

Arçelik Gönüllüleri, para toplayamaz, hesap açamaz. Faaliyetlerinde gönüllülük esastır ve şirketten herhangi bir kaynak veya destek beklemeksizin çalışmalarını gerçekleştirir.

Gönüllülerin çalışma esas ve usulleri Arçelik Gönüllüleri Kulüp Tüzüğü ile belirlenir.

Gönüllü Elçiler

Yurtiçi ve yurtdışı tüm lokasyonlarda Arçelik Gönüllüleri Kulübüne katılım sağlanabilir. Her lokasyonda faaliyetleri yürütüp koordinasyonu sağlayacak elçiler bulunur. Elçilerin temel görevi Arçelik Gönüllüleri'nin faaliyetlerini organize etmek, koordine etmek ve raporlamaktır.

Arçelik Gönüllülük Günü

Arçelik tarafından belirlenen yılda bir gün globalde tüm Arçelik şirketleri tarafından gönüllük projelerine ayrılarak "Geleceği İyileştiren Gönüllülük Günü" adı altında kutlanır. Ortak etkinlikler düzenlenerek yaratılan etkinin büyütülmesi amaçlanmaktadır.