

**ARÇELİK ANONİM ŞİRKETİ**

**1 Ocak- 30 Eylül 2021**

**ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

1	Genel Bilgiler	1
2	İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör	1
3	Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı	1
4	Geri Alınmış Paylar	1
5	Yönetim Kurulu	2
6	Sektörel Gelişmeler	2
7	Satışlar	3
8	Üretim ve Kapasite	3-4
9	Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	4
10	Temel Rasyolar	4
11	Şirketin Uyguladığı Kar Dağıtım Politikası	5
12	Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi	5-6
13	Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler	7
14	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	7-10
15	Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri	11
16	Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı	11
17	Şirketin Risk Yönetim Politikası	11-13
18	Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri	13-14
19	Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	14
20	Yatırımlara İlişkin Bilgiler	14
21	Bilanço Sonrası Olaylar	14

**ARÇELİK A.Ş.**  
**1 OCAK – 30 EYLÜL 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**1. Genel Bilgiler**

<b>Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:</b>	01.01.2021 – 30.09.2021
<b>Ticaret Unvanı:</b>	Arçelik A.Ş.
<b>Ticaret Sicil No:</b>	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No:54957
<b>Şirket Merkez Adresi:</b>	Karaağaç Caddesi No:2-6 Sütlüce 34445 Beyoğlu - İstanbul
<b>İnternet Sitesinin Adresi:</b>	<a href="http://www.arcelikglobal.com">www.arcelikglobal.com</a>

**2. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör**

Arçelik Anonim Şirketi ve bağlı ortaklıkları, dayanıklı tüketim ve tüketici elektroniği alanlarında üretim, pazarlama, satış ve satış sonrası müşteri hizmetleri, ihracat ve ithalat ile ilgili tüm ticari ve endüstriyel faaliyetleri yürütmektedir. Grup, Türkiye, Çin, Romanya, Rusya, Güney Afrika Cumhuriyeti, Tayland, Pakistan ve Bangladeş'te toplam yirmi altı fabrikada üretim faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

**3. Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı**

<b>Hissedar Adı</b>	<b>Hisse Tutarı (TL)</b>	<b>Hisse Oranı (%)</b>
Rahmi M. Koç	16.473.981,41	2,44
Semahat S. Arsel	18.397.198,89	2,72
Suna Kıraç	17.542.403,22	2,60
Esra Çiğdem Koç	2.316.441,94	0,34
Aylin Elif Koç	2.316.441,94	0,34
Caroline Nicole Koç	1.544.294,62	0,23
Koç Holding A.Ş.	274.069.625,03	40,56
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	34.721.920,21	5,14
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	18.576.870,00	2,75
Vehbi Koç Vakfı	808.976,88	0,12
Teknosan Büro Makina ve Levazımı Tic.ve San. A.Ş.	81.428.336,95	12,05
Burla Ticaret ve Yatırım A.Ş.	37.571.663,05	5,56
Halka Açık Kısım	169.960.050,86	25,15
<i>Fiili Dolaşımdaki Paylar</i>	<i>143.369.394,86</i>	<i>21,22</i>
<i>ARÇELİK A.Ş. -Geri Alınan Paylar</i>	<i>26.590.656,00</i>	<i>3,94</i>
<b>Toplam Sermaye</b>	<b>675.728.205,00</b>	<b>100,00</b>

**4.Geri alınmış paylar**

Şirket Yönetim Kurulu'nun 1 Temmuz 2021 tarihinde aldığı karara istinaden pay geri alım işlemleri başlatılmıştır. Alınan karar kapsamında 30 Eylül 2021 tarihi itibarıyla takası tamamlanan işlemler esas alındığında, şirket sermayesinin %3,94'üne denk gelen toplam 26,5 Milyon TL nominal değerli pay işlem maliyetleri dahil toplam 855,3 Milyon TL bedel ödenerek geri alınmıştır (31 Aralık 2020: Yoktur). Rapor tarihi itibarıyla geri alınan hisselerin satışı olmamıştır. Bilanço tarihinden sonra gerçekleştirilen pay geri alımları hakkında bilgi Bilanço Sonrası Olaylar kısmında sunulmuştur.

**ARÇELİK A.Ş.**  
**1 OCAK – 30 EYLÜL 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**5. Yönetim Kurulu**

<b>Adı ve Soyadı</b>	<b>Görevi</b>
Rahmi M. Koç	Yönetim Kurulu Başkanı
Ömer M. Koç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Semahat S. Arsel	Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Y. Koç	Yönetim Kurulu Üyesi
Levent Çakıroğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Robert Sonman	Yönetim Kurulu Üyesi
Fatih K. Ebiçlioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Hakan H. Bulgurlu	Yönetim Kurulu Üyesi
K. Ömer Bozer	Yönetim Kurulu Üyesi
M. M. Gülay Barbarosoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Turul	Yönetim Kurulu Üyesi
Tuğrul Fadıllıoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili ve Üyeleri 23 Mart 2021 tarihinde 1 yıllık süre için görev yapmak üzere seçildiler.

**Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları**

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10-12. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

**6. Sektörel Gelişmeler**

Adetsel bazda toptan satışları izleyen Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği verilerine göre, buzdolabı, derin dondurucu, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi ve fırından oluşan 6 ana ürün grubunda Türkiye beyaz eşya pazarı önceki yılın ilk 9 aylık dönemine göre %12,1 oranında büyümüştür. Aynı dönemde Arçelik A.Ş toptan beyaz eşya satışları %18,2 oranında büyüyerek Türkiye beyaz eşya pazarındaki liderliğini sürdürmektedir.

Türkiye’de Tüketici Güven Endeksi, eylül ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre %2,8 azalarak, 79,7 olarak gerçekleşmiştir.

Ocak-Eylül 2021 döneminde, Batı Avrupa beyaz eşya pazarı, adet bazında %6,1 büyüme kaydetmiştir. İngiltere %2,0, Fransa %11,0, Avusturya %12,5, Belçika %7,3, İspanya %6,2, İtalya %22,0 oranında büyürken; Almanya %0,6, oranında küçülme kaydetmiştir. Beko markası Ocak-Eylül 2021 döneminde, Batı Avrupa pazarı toplamında, adet bazlı pazar payında ikinci sırada yer almaya devam etmiştir.

Ocak- Eylül 2021 döneminde, Doğu Avrupa beyaz eşya pazarı ise adet bazında %14,6 büyüme kaydetmiştir. Doğu Avrupa'nın en büyük pazarı olan Rusya %16,2, Romanya %18,9, Polonya %14,5, Ukrayna %9,1 oranında büyümüştür.

Ülke bazında Beko markası; yılın sekiz ayında, İngiltere, Fransa ve Polonya’da pazar liderliğini devam ettirmiştir.

Arçelik Grubu ayrıca, Defy markası ile Güney Afrika’daki pazar liderliğini korumuştur.

**ARÇELİK A.Ş.**  
**1 OCAK – 30 EYLÜL 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**7. Satışlar**

Konsolide net ciro geçen yılın aynı dönemine göre %65,8 artarak 45,7 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Beyaz eşya ürün grubu dışında, tüketici elektroniği, küçük ev aletleri ve iklimlendirme ve havalandırma olmak üzere tüm ana ürün grupları satışlarında artış görülmektedir.

Konsolide yurtdışı satışların toplam konsolide satışlar içindeki payı %67,4 olarak gerçekleşmiştir. Yurtdışı satışlar geçen yılın aynı dönemine göre %76,7 oranında artmıştır. Tüm ana ürün grupları satışlarında artış görülmektedir.

**8. Üretim ve Kapasite**

Şirket satışlarının bölgesel dağılımı ve ürün gamı değişikliklerine göre Türkiye, Romanya, Rusya, Güney Afrika Cumhuriyeti, Tayland, Pakistan, Çin ve Bangladeş'te bulunan üretim tesislerinde üretim yapmaktadır. Toplam beyaz eşya üretim adedi bu dönemde 18.933 bin adede ulaşmış, toplam yassı ekran televizyon üretim adedi ise 1.144 bin adet olarak gerçekleşmiştir.

<b>Üretim adetleri - Konsolide (Bin adet)</b>	<b>30 Eylül 2021</b>	<b>30 Eylül 2020</b>
Toplam Beyaz Eşya	18.933	14.325
Yassı Ekran Televizyon	1.144	1.083

**Üretim Tesisleri-Türkiye**

Eskişehir	Buzdolabı İşletmesi
Eskişehir	Fabrika 6
Eskişehir	Kompresör İşletmesi
İstanbul, Tuzla	Çamaşır Makinesi İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Elektronik İşletmesi
Bolu	Pişirici Cihazlar İşletmesi
Bolu	Fabrika 2
Ankara	Bulaşık Makinası İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Elektrik Motorları İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Çamaşır Kurutma Makinası ve Türk Kahve Makinesi İşletmesi
Manisa	Buzdolabı İşletmesi
Manisa	Çamaşır Makinesi İşletmesi

**Üretim Tesisleri-Uluslararası**

Romanya	Gaeşti, SC Arctic SA- Soğutucu Cihazlar İşletmesi
Romanya	Ulmi, SC Arctic SA- Çamaşır Makinesi İşletmesi
Rusya	Kirzhach, Beko LLC - Buzdolabı ve Çamaşır Makinesi İşletmesi
Güney Afrika	Ezakhani, Defy Appliances (Proprietary) Ltd.- Soğutucu Cihazlar İşletmesi
Güney Afrika	Jacobs, Defy Appliances (Proprietary) Ltd.- Pişirici Cihazlar, Kurutucu ve Çamaşır Makinesi İşletmesi
Tayland	Rayong, Beko Thai Co Ltd.- Buzdolabı İşletmesi
Pakistan	Haydarabat, United Refrigeration Industries Ltd.- Buzdolabı İşletmesi
Pakistan	Karaçi, Dawlance (Private) Ltd. - Buzdolabı İşletmesi
Pakistan	Karaçi, Dawlance (Private) Ltd. - Çamaşır makinesi, Pişirici cihazlar ve Klima İşletmesi
Bangladeş	Dakka, Singer Bangladesh Ltd. – Buzdolabı İşletmesi
Bangladeş	Dakka, Singer Bangladesh Ltd. – Televizyon ve Klima İşletmesi

**ARÇELİK A.Ş.**  
**1 OCAK – 30 EYLÜL 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**8. Üretim ve Kapasite (devamı)**

**Üretim Tesisleri-Uluslararası (devamı)**

Tayland	Kabin Buri, Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd. - Buzdolabı işletmesi
Tayland	Kabin Buri, Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd. - Çamaşır Makinası İşletmesi
Çin	Shangai, Arçelik Hitachi Home Appliances (Shanghai) Co., Ltd.- Çamaşır Makinası İşletmesi

**9. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri**

2021 yılı ilk 9 aylık dönemde, Ar-ge faaliyetlerine ayırdığımız kaynak 491,4 milyon TL'dir (01.01.-30.09.2020: 345,4 milyon TL).

**10. Temel Rasyolar**

30 Eylül 2021 tarihi itibarıyla geçmiş dönem karşılaştırmalı temel bazı rasyolar aşağıdaki gibidir:

	<b>1 Ocak – 30 Eylül 2021</b>	<b>1 Ocak – 30 Eylül 2020</b>
Brüt kâr marjı	%30,7	%32,7
FVAÖK marjı (*)	%11,2	%12,6
Faaliyet kâr marjı (*)	%8,6	%9,4
Net kâr marjı	%5,2	%6,2
	<b>30 Eylül 2021</b>	<b>31 Aralık 2020</b>
Cari oran	1,43	1,39
Kaldıraç oranı	0,75	0,70
Kısa vadeli finansal borç / Toplam finansal borç oranı	0,40	0,62
Net finansal borç / Özkaynaklar oranı	0,89	0,36
Net finansal borç / FVAÖK(*) (Son 12 ay) oranı	2,03	0,94
İşletme sermayesi / Satışlar (Son 12 ay) yüzdesi	%26,1	%20,5

(\*) Grup, özet konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. Önceki dönem faaliyet raporları ile uyumlu olarak FVAÖK ve faaliyet kar marjı hesaplamalarında, ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelir ve giderleri, vade farkı gelir ve giderleri ve iştirak satış karı arındırılmış olup sabit kıymet satış kar ve zararı etkileri dahil edilmiştir.

**ARÇELİK A.Ş.**  
**1 OCAK – 30 EYLÜL 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**11. Şirketin Uyguladığı Kar Dağıtım Politikası**

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Şirket, 23 Mart 2021 tarihli olağan genel kurul toplantısında onaylandığı üzere, 2021 yılında, dağıtılabilir dönem karından, toplamda 1.500.000.000 TL tutarında, tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarına; 1,00 TL nominal değerli pay için %221,98274 oranında ve 2,2198274 TL brüt=net nakit kar payı (2020: Yoktur) ödenmesine, diğer hissedarlara 1,00 TL nominal değerli hisse için %221,98274 oranında ve 2,2198274 TL brüt; %188,68532 oranında ve 1,8868532 TL net nakit kar payı (2020: Yoktur) ödenmesine ilişkin Genel Kurul kararı almış, temettü ödemeleri 2021 yılı Mart ayında gerçekleşmiştir.

**12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi**

**Hakan Hamdi Bulgurlu**

Arçelik A.Ş. Genel Müdürü

İş yaşamına 1995 yılında Ram Dış Ticaret A.Ş. 'de başlamıştır. 2007-2010 yılları arasında Arçelik-LG'nin Genel Müdürlüğü'nü yürüten Bulgurlu 2010 yılında Arçelik bünyesine katılmıştır ve 17.02.2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Genel Müdürü olarak atanmıştır. 25.03.2016 tarihinden bu yana Arçelik A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi görevini yürütmektedir.

**Polat Şen**

Genel Müdür Yardımcısı- Finansman ve Mali İşler

İş yaşamına 2000 yılında Koç Holding A.Ş. Denetim Grubu Başkanlığı'nda Denetim Asistanı olarak başlamıştır. 2010 yılından Şubat 2015 tarihine kadar Arçelik A.Ş. Satınalma Direktörlüğü görevini sürdürmüştür. 18.02.2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

**Nihat Bayız**

Genel Müdür Yardımcısı- Üretim ve Teknoloji

İş yaşamına 1993 yılında Aselsan A.Ş.'nde başlayan Bayız, 1994 yılında, Arçelik A.Ş.'de Üretim Mühendisliği bölümünde mühendis olarak başlamıştır. Kasım 20217 de Ar-Ge direktörü olarak görev yapmaya başladı 6 farklı ülkede 20 Ar-Ge merkezi liderliği yaptı. Ocak 2021'de Üretim ve Teknoloji Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

**ARÇELİK A.Ş.**  
**1 OCAK – 30 EYLÜL 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi (devamı)**

**Cemal Can Dinçer**

Genel Müdür Yardımcısı- Ticari – Türkiye ve Pakistan

İş yaşamına 1993 yılında Arçelik A.Ş. Finansman Bölümü'nde başlamıştır. 2012 yılından Şubat 2015 tarihine kadar Satış Direktörü- İştirakler, Amerika, Asya – Pasifik görevini sürdürmüştür. 18.02.2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Ticari Türkiye Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Bu rolüne ek olarak 30 Aralık 2016 tarihi itibarıyla Arçelik Pazarlama A.Ş. Genel Müdürü olarak atanmıştır.

**Mehmet Ragıp Balcıoğlu**

Genel Müdür Yardımcısı- Ticari – Avrupa, Ortadoğu ve Kuzey Afrika

İş yaşamına 1990 yılında Data Hidrolik Makine Sanayi A.Ş.'de Pazarlama Yöneticisi olarak başlamıştır. 2011 yılından Şubat 2015 tarihine kadar Ülke Müdürü – İngiltere & İrlanda, Beko PLC Genel Müdürü görevini sürdürmüştür. 18.02.2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Ticari Uluslararası Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

**Zeynep Yalım Uzun**

Genel Müdür Yardımcısı – Pazarlama

İş yaşamına Şark Sigorta'da Management Trainee olarak başladı. 1992 yılında Unilever bünyesinde Marka Yöneticisi olarak görevine başladıktan sonra, 2012 – 2017 yılları arasında Unilever'de Omo'nun Global Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmüştür. 02.10.2017 tarihinde Arçelik A.Ş. Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

**Utku Barış Pazar**

Genel Müdür Yardımcısı – Strateji ve Dijital

İş yaşamına 2000 yılında Nokia Networks'de başlamış, 2010 yılına kadar çeşitli görevlerde yer almıştır. 2010-2013 yılları arasında McKinsey&Company'de Kıdemli Danışman, 2013-2015 yılları arasında Doğu Yayın Grubu'nda Teknoloji Yönetimi ve Teknik Hizmetlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevlerini yürütmüştür. 2015-2016 yılları arasında Arçelik A.Ş. Stratejik Planlama Direktörü görevini yürüten Pazar 2016-2018 yılları arasında Koç Holding A.Ş. Strateji ve İş Geliştirme Direktörü görevini sürdürmüştür. 01.10.2018 tarihinde Arçelik A.Ş. Strateji ve Dijital Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

**Toygan Pulat**

Genel Müdür Yardımcısı – İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları alanındaki kariyerine 2000 yılında Eli Lily and Company'de başlamıştır.2003 yılında katıldığı Carlsberg Group bünyesinde 2010 yılına kadar sırasıyla Türkiye, Güneydoğu Avrupa ve Asya Bölgeleri İnsan Kaynakları Başkan yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. Kariyerine Vodafone Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü olarak devam eden Pulat Avon ve Coty'de sırasıyla Türkiye, Afrika ve Orta Doğu Kıdemli İK Direktörlüğü ve Asya, Latin Amerika, Orta Doğu & Afrika İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı görevlerini yürüttü. Son olarak, Diageo bünyesinde Asya Pasifik İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev almıştır. Haziran 2021 tarihi itibarıyla İnsan Kaynaklarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır



**ARÇELİK A.Ş.**  
**1 OCAK – 30 EYLÜL 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**13. Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler**

Şirket'in üyesi olduğu metal iş kolundaki işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile işyerlerimizde toplu sözleşme yapmaya yetkili Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2019-31.08.2021 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi 29 Ocak 2020 tarihinde imzalanmıştır.

1 Eylül 2019 - 31 Ağustos 2021 yürürlük süreli sözleşme kapsamında;

İlk 6 ay için ücreti 12 TL/saat altında olan çalışanlara, saat ücreti 12 TL'yi geçmeyecek şekilde 30 kuruş iyileştirme yapılarak, bu iyileştirmenin üzerine yüzde 17 oranında ücret zammı uygulanacaktır.

İkinci 6 ay için TÜİK tüketici fiyat endeksi oranı %5,95 olarak açıklandığı için TİS gereği ücret artışı %6 olarak uygulanmıştır

Üçüncü 6 ay için %5,49 olarak açıklanan TÜİK tüketici fiyat endeksi oranında ücret artışı uygulanmıştır

Dördüncü 6 ay için %9,60 olarak açıklanan TÜİK tüketici fiyat endeksi oranında ücret artışı uygulanmıştır.

Tüm sosyal yardımlarda artış oranı birinci yıl için yüzde 20 iken, ikinci yıl için ise 01.09.2019-31.08.2020 tarihleri arası için açıklanan yıllık %11,77 TÜİK tüketici fiyat endeksi oranında artış uygulanmıştır

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, yeni dönem Grup TİS kapsamında da maliyeti yine MESS tarafından karşılanmıştır.

Yukarıda bahsedilen maddeleri kapsayan yürürlükteki toplu sözleşme, 31 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla sona ermekte olup, yeni bir toplu iş sözleşmesi bağlatılmak üzere İşveren sendikamız Mess ile İşçi kesimini temsil eden Türk Metal Sendikası bir araya gelmektedir.

**14. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu**

**Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı**

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın 04.07.2003 tarih ve 35/835 sayılı kararı ile kabul edilen ve Temmuz 2003'te kamuya açıklanmış olan Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması ve hayata geçirilmesi; özellikle halka açık şirketlerin kredibilitesi ve finansman olanakları açısından önem arz etmektedir. Kurumsal yönetim kalitesini ortaya çıkaran söz konusu ilkeler Şirket tarafından benimsenmiştir. SPK'nın 10.12.2004 tarih ve 48/1588 sayılı toplantı kararı gereğince, İMKB'de işlem gören şirketlerin 2004 yılına ilişkin faaliyet raporlarından başlamak üzere, faaliyet raporlarında ve varsa internet sitelerinde söz konusu Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumuyla ilgili beyanlarına yer vermeleri uygun görülmüştür. Bu karara uygun olarak Arçelik A.Ş. içerisinde söz konusu ilkeler ile uyum konusunu incelemek üzere bir ekip oluşturulmuş ve yapılan çalışma sonucunda, 2004 yılından itibaren Faaliyet Raporu'na ve internet sitesine Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda yeni bilgiler eklenmiştir. En son olarak 03.01.2014 tarihinde Resmî Gazete'de yayınlanan Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile Kurumsal Yönetim İlkeleri yeniden düzenlenmiştir.

2019 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır. Aşağıda şirketimiz bünyesinde kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı çalışmalar ve ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanamayan ilkeler ve varsa bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları açıklanmıştır.

**ARÇELİK A.Ş.**  
**1 OCAK – 30 EYLÜL 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**14. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu (devamı)**

2019 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. Yeni Türk Ticaret Kanunu'na ve Sermaye Piyasası Kanunu'na uyum amacıyla gerekli esas sözleşme değişiklikleri 28.03.2013 tarihinde toplanan Olağan Genel Kurulumuzda kabul edilmiştir. 2021 yılında yapılan Olağan Genel Kurulumuzda Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Kurulu Komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur.

Genel kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır.

Kurulan Yönetim Kurulu Komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere ilişkin Ücret Politikası yeniden belirlenerek Olağan Genel Kurul'da ortakların onayı alınmıştır. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri raporu ve açıklanması gereken diğer bilgiler 23.03.2021 tarihli Olağan Genel Kurul'dan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Tüm ilişkili taraf işlemlerimiz Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunularak, bağımsız yönetim kurulu üyelerimizin onayı ile söz konusu işlemlerin devamına karar verilmiştir. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de İkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

17.07.2020 tarihli özel durum açıklamamızla kamuya açıklanan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından verilen Şirketimizin kurumsal yönetim derecelendirme notu 10 üzerinden 9,60 (%96,02) iken; 16.07.2021 tarihinde SAHA tarafından yapılan revizyon sonucunda 10 üzerinden 9,67 (%96,74) olarak güncellenmiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuz, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak ağırlıklandırılmış dört ana başlık (Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri, Yönetim Kurulu) altında yapılan değerlendirme sonucu belirlenmiş olup, ana başlıklar itibariyle güncel dağılımı aşağıda verilmektedir:

<b>Ana Başlıklar</b>	<b>2021 Notu</b>
Pay Sahipleri	9,58
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	9,87
Menfaat Sahipleri	9,95
Yönetim Kurulu	9,48
<b>Toplam</b>	<b>9,67</b>

Şirketimiz 31.07.2009 tarihinden itibaren IMKB (BIST) Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil edilmiştir.

**ARÇELİK A.Ş.**  
**1 OCAK – 30 EYLÜL 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**14. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu (devamı)**

**Henüz Uygulanamayan Kurumsal Yönetim İlkeleri**

Arçelik A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Ancak, uygulamada yaşanabilecek Şirket faaliyetlerinin gecikmesine yol açan zorluklar, uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası alandaki tartışmaların varlığı, piyasa ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle bazı gönüllü kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum henüz sağlanamamıştır. Örneğin,

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, bağış yapılan başlıca kurumlar hakkında genel kurula bilgi verilmektedir. Arçelik A.Ş. Bağış ve Sponsorluk Politikası 22.03.2021 tarihli Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.
- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmektedir.
- 4.3.9 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmekte olup, mevcut yönetim kurulu yapısı bu bakış açısını yansıtır niteliktedir. 25.05.2021 tarihli Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanan Arçelik A.Ş. Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası çerçevesinde; Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinden, kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilmekte olup, ilke olarak Arçelik Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının 5 yıl içinde asgari %25 oranına erişmesi hedeflenmektedir. Halen Yönetim kurulunda kadın yönetim kurulu üyesi oranı %17'dir.
- 4.4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, 2020 yılında COVID-19 salgını nedeniyle Yönetim Kurulu 1 kez fiili toplantı gerçekleştirmiş ve katılım oranı %91,66 olmuştur, söz konusu toplantıda alınanlar hariç diğer kararların tamamı elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili düzenli olarak bilgilendirilmişlerdir.
- 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmektedir.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, aşağıda 5.1 numaralı bölümde açıklandığı üzere, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.
- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerde görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmaktadır. Sadece bir bağımsız yönetim kurulu üyemiz iki komitede görevlendirilmiştir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir.

**ARÇELİK A.Ş.**  
**1 OCAK – 30 EYLÜL 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**14. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu (devamı)**

**Henüz Uygulanamayan Kurumsal Yönetim İlkeleri (devamı)**

- 4.6.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, idari sorumluluğu bulunanların performans değerlendirilmesi ve ödüllendirme yapılmakta, Kurumsal Yönetim Komitesince de Yönetim Kurulu faaliyetleri değerlendirilmektedir.
- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2020 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a240e95dc90140ed55b43900cf>).

SAHA tarafından düzenlenmiş Arçelik A.Ş. Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'nda tespit edilen kurumsal yönetim uygulamalarındaki iyileştirmeye açık alanlar için kurumsal yönetim aksiyon planı hazırlanarak kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum çalışmalarına devam edilmektedir.

**Kurulan Komiteler ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen Komite Üyeleri**

Şirketimiz Yönetim Kurulu 09.04.2021 tarihli kararı ile Yönetim Kurulumuzun 28.03.2019 tarih ve 992 no'lu kararı ile belirlenen çalışma esasları ile mevcut komitelerimizin faaliyetlerine devam etmesine;

- a. Denetimden Sorumlu Komite'nin üyelerinin tamamının bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmek suretiyle 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Kâmil Ömer Bozer'in ve üyeliğe Ahmet Turul'un getirilmesine,
- b. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmek kaydıyla Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Başkanının bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmek suretiyle 3 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Ahmet Turul'un ve üyeliklere Levent Çakıroğlu ile Polat Şen'in getirilmesine,
- c. Risk Yönetim Komitesi'nin, Başkanının bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmek suretiyle 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına M. M. Gülay Barbarosoğlu'nun ve üyeliğe Fatih K. Ebiçlioğlu'nun getirilmesine,
- d. Yürütme Komitesi'nin 5 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Rahmi M. Koç'un ve üyeliklerine Ömer M. Koç, Semahat S. Arsel, Ali Y. Koç, Caroline N. Koç ve ve Aykut Ümit Taftalı'nın getirilmesine,
- e. Şirketin Sürdürülebilirlik Kurulu çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek üzere Fatih K. Ebiçlioğlu ve Fatih Özkadı'nın görevlendirilmesine karar verildi.

**ARÇELİK A.Ş.**  
**1 OCAK – 30 EYLÜL 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**15. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri**

TTK ve SPK düzenlemelerine göre kayıtlı sermaye sistemi, kayıtlı sermaye tavanına kadar genel kurul kararı aranmaksızın yönetim kurulu kararı ile sermaye artırımını yapılmasına imkân tanımaktadır. Kayıtlı sermaye tavan izni 5 yıllık dönemler için verilmekte, 5 yılın sonunda genel kurul kararı ile en fazla 5 yıllığına uzatılabilmektedir. Arçelik A.Ş.’nin 1.500.000.000.- TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı son olarak 2017 yılında yapılan esas sözleşme değişikliği ile 2017-2021 yılları için belirlenmiştir. Bu kapsamda Arçelik A.Ş.’nin 2021 yılında dolan kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2021-2025 yıllarında geçerli olacak şekilde 5 yıllığına uzatılması amacıyla, Esas Sözleşmesinin 6’ncı maddesinin değiştirilmesi gerekliliği nedeniyle, 27.01.2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Esas Sözleşme Değişikliği Genel Kurul’un onayına sunulmuş, SPK’dan 03.02.2021 tarihli, Ticaret Bakanlığı’ndan 12.02.2021 tarihli onaylar alınmıştır. Söz konusu Esas Sözleşmenin Sermaye başlıklı 6. maddesi değişikliği 23.03.2021 tarihli 2020 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında onaylanmış ve İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 09.04.2021 tarihinde tescil edilmiştir.

**16. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı**

Şirketimizin 10 yıl vadeli 500 Milyon ABD doları tutarındaki İrlanda Borsası’nda kote olan tahvil ihracına ilişkin satış işlemleri, 3 Nisan 2013 tarihinde tamamlanmıştır. Tahvilin, itfa tarihi 3 Nisan 2023 olup %5,125 yeniden satış getirisi üzerinden fiyatlanmış ve kupon faiz oranı %5 olarak belirlenmiştir.

Şirketimizin 2 yıl vadeli 12 Şubat 2021 tarihinde toplam 1,2 milyar TL tutarında, İstanbul Borsası’na kote, üç ayda bir faiz ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin, itfa tarihi 10 Şubat 2023 olup, kupon faiz oranı TLREF+140’tir.

Şirketimiz, 29 Nisan 2021 tarihinde toplam 300 milyon TL tutarında, İstanbul Borsası’na kote, üç ayda bir faiz ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 27 Nisan 2023 olup, kupon faiz oranı TLREF+130’tir

Şirketimizin, 25 Mayıs 2021 tarihinde toplam 350 milyon avro tutarında, İrlanda Borsası’na kote, yılda bir faiz ödemeli yeşil tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 27 Mayıs 2026 olup, kupon faiz oranı %3’tür. Grup’un söz konusu yeşil tahvil ihracından sağlanan fon ile sürdürülebilirlik stratejisini temel alarak oluşturduğu Yeşil Finansman Çerçevesi kapsamında yer alan projelerini finanse etme taahhüdü bulunmaktadır.

**17. Şirketin Risk Yönetim Politikası**

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturmaktadır.

Arçelik A.Ş.’nin 16.07.2010 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 378’inci maddesi ile SPK’nın Kurumsal Yönetim Tebliği’ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komitenin Başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın M. M. Gülay Barbarosoğlu yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Fatih K. Ebiçlioğlu’dur.

Risk Yönetim Komitesi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konularında Yönetim Kurulu’na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

**ARÇELİK A.Ş.**  
**1 OCAK – 30 EYLÜL 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**17. Şirketin Risk Yönetim Politikası (devamı)**

Bu kapsamda Risk Yönetim Komitesi, 2020 yılı içinde 6 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde bulunan Finansman ve Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü, şirketi etkileyebilecek finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve dış kaynaklı risklerin yönetilmesi, koordinasyonu ve gözetimini oluşturmuş olduğu risk yönetim sistemi aracılığıyla sağlamakta ve Risk Yönetim Komitesi'ne raporlamaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü Risk Yönetim Komitesi'ne raporlama yaparken İç Denetim Yöneticiliği Denetimden Sorumlu Komite'ye bilgi aktarmakta olup her iki birim de fonksiyonel olarak birbirinden bağımsızdır.

**İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim:**

İç kontrol mekanizmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için, Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde oluşturulmuş olan İç Denetim Yöneticiliği tarafından Denetimden Sorumlu Komite'ye yıl içinde yapılan toplantılar ile bilgi aktarılmaktadır. Komite, sürekli olarak sistemin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, gerektiğinde risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na aktarmaktadır.

**Kurumsal Risk Yönetimi:**

Arçelik A.Ş. Kurumsal Risk Yönetimi; şirket risklerinin kurumsal hedefler ve stratejiler ile uyumlu olmasını ana çerçeve olarak belirleyerek strateji ve hedefleri risklerle eşleştirmektedir. Bu süreçte, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi başta olmak üzere global seviyedeki en iyi uygulamalardan faydalanılarak senaryo tanımlama ve testine dayalı Arçelik'e özgü bir çerçeve kullanılmaktadır.

Bu sayede hangi risklere odaklanılması gerektiği belirlenerek risk yönetimi, fonksiyon ve operasyonların her kademesine taşınmakta; Üst Yönetimin karar alma mekanizmaları ile iç içe olması sağlanmaktadır. Risk yönetimi faaliyetleri kapsamında Tüm çalışanların risk farkındalıkları artırılarak risk doğuracak hususların risk öneri sistemi ile gündeme taşınması teşvik edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi; çevresel, sosyal ve yönetim risklerini göz önünde bulundurarak iklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği, şirket kültürünün tüm çalışanlara yaygınlaştırılması hususlarını gözetmekte ve söz konusu risklerin takibinde Şirket'in ilgili birimleri ile düzenli olarak bilgi alışverişinde bulunarak yürütülen projelere dahil olmaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi; Şirket ve paydaşlar için yeni değerlerin yaratıldığı, risklerin yanı sıra fırsatların da dikkate alındığı, fark analizi çalışmalarının yapıldığı, Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim'in risk iştahını dikkate alan uygulamaları geliştirmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi süreci; Şirket'in tüm işletmelerinde, merkezi birimlerinde ve yurt dışı iştiraklerinde bütün iş süreçleriyle entegre bir biçimde ve risk sorumlularının performans değerlendirme süreçlerine etki eden bir yapı çerçevesinde yürütülmektedir. Üst yönetim ekibinde yer alan direktörler ve ülke müdürleri, risk yönetimi faaliyetlerini merkezi konumdaki Finansman ve Kurumsal Risk Yönetimi koordinasyonunda yürütür. Yöneticiler kendi organizasyonlarına ait risklerin yönetiminden ve farklı organizasyonlara ait risklerin azaltılması kapsamında kendi organizasyonlarına atfedilen riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonların tamamlanmasından sorumludur.

**Eğitim**

Risk kültürünü ve bilincini kurum çapında artırmak amacıyla Üst Yönetim organizasyonunda yer alan direktörlere, grup şirketlerinde çalışan ülke müdürlerine ve organizasyonlarda görev alan risk sorumlularına, kurumsal risk yönetimi eğitimleri verilmektedir.

**ARÇELİK A.Ş.**  
**1 OCAK – 30 EYLÜL 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

---

**17. Şirketin Risk Yönetim Politikası (devamı)**

**Kurumsal Risk Yönetimi Sistemleri**

Riskler; Arçelik A.Ş. bünyesinde finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve dış kaynaklı olmak üzere 5 ana kategoride tanımlanarak önceliklendirilmiştir. Risk yönetimi yazılımı aracılığıyla Şirket strateji ve hedefleriyle eşleştirilen risklerin kök sebepleri ortaya konarak etki ve olasılık analizleri yapılmakta; bu analizler doğrultusunda riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonlar tanımlanarak gözden geçirilmektedir. Risk yönetimine ve risklere ilişkin tüm faaliyetler, Risk Yönetim Komitesi'ne periyodik olarak raporlanmaktadır. Öncelikli risklere ilişkin değerlendirmeler ve alınan önemli aksiyonlar Üst Yönetim tarafından takip edilmektedir.

**18. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri**

The Climate Group'un bir girişimi olan EP100'e (Energy Productivity 100) üye olarak 2030 yılına kadar enerji verimliliğini artırıp global olarak tükettiğimiz her bir birim enerji için ekonomik çıktımızı 2010 yılına kıyasla iki katına çıkarmayı, globaldeki tüm işletmelerimizde ise 2025 yılına kadar ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme süreçlerimizi tamamlayacağımızı taahhüt ettik. Verdiğimiz taahhüt resmi olarak onaylanmış ve EP100 tarafından duyurulmuştur.

Eskişehir Buzdolabı İşletmesi kampüsümüzdeki Fabrika-6 işletmemiz, başvurumuz neticesinde Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) en gelişmiş üretim tesislerini kabul ettiği "Global Lighthouse Network"e dahil edilmiştir.

Defy Jacobs işletmemizde pilot olarak kurduğumuz 107kWp çatı üstü PV sistemi Eylül ayı sonu itibarıyla devreye alınmıştır. Pilot kurulumla yıllık yaklaşık 135.000 kWh elektrik üretimi beklenmektedir. Bu üretim, işletmemizin yıllık yaklaşık olarak %1,1'ine tekabül etmektedir.

Beko LLC Rusya işletmemize, 30 Temmuz 2021'de ilk defa 5 Milyon kWh tüketime eşdeğer I-REC yeşil elektrik sertifikası satın alınmıştır.

AB teşviklerinden yararlanmak üzere, CONTINUANT akronimli sürdürülebilirlik eğitim modülleri içeren Erasmus+ projesine BEYSAD'ı da dahil ederek toplamda 9 partnerle başvurumuzu 7 Eylül 2021 itibarıyla tamamladık. Başvuru sonucunun Mart 2022'de açıklanması beklenmektedir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı teşviklerinden Gönüllü Anlaşmalar başvurularını geçtiğimiz sene 5 işletmemiz için tamamlamıştık. Her bir başvuru özelinde, 1 Milyon TL hibe teşvik almayı hedeflediğimiz başvuru kapsamımızı genişleterek, Eskişehir Buzdolabı İşletmesi ve Arçelik-LG Klima İşletmesi'ni de dahil ettik.

**İklim Hızlandırma Programı**

Arçelik Ağustos ayında UN Global Compact İleri Seviye İklim Hızlandırma Programına dahil olmuştur. Programın ilk çalışmayı 24 Ağustos tarihinde gerçekleştirilmiştir. Programın bir sonraki çalışmayı 14 Ekim tarihinde gerçekleştirilecektir.

Arçelik Kalite, Sürdürülebilirlik ve Resmi İlişkiler Direktörlüğü'nden iki temsilci Global Compact İklim Hızlandırma Programı çalışmalarına katılmaktadır.

İklim Hedefi Hızlandırma Programı, iklim nötr olma yolunda bilime dayalı emisyon hedeflerinde ilerleme kaydetmek isteyen ve net sifıra geçiş stratejisi oluşturabilmek için bir yol haritasına ihtiyaç duyan UN Global Compact şirketleri için bir hızlandırma programıdır. Arçelik halihazırda 1,5 derece uyumlu hedefini SBTi'ye sunmuştur, onay beklemektedir.

**ARÇELİK A.Ş.**  
**1 OCAK – 30 EYLÜL 2021 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**18. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri(devamı)**

**UN Global Compact CFO Taskforce**

Arçelik CFO'su, UN Global Compact CFO Taskforce çalışma grubu içinde yer alacaktır. Bu çalışma grubunun amacı, şirketlerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına paralel hedefler kurmalarını sağlamak ve CFO'ların bu konudaki bilinç seviyesini artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmektir.

**Business Ambition 1,5**

İş dünyası ve endüstri liderlerinden oluşan küresel bir koalisyon olan Business Ambition 1,5 derece çağrısına destek verdik. Bu çağrıyla şirketler, bilime dayalı iddialı emisyon azaltım hedefleri belirlemeye davet edildi.

**We mean Business G20 Mektubu**

600'ün üzerinde şirket ile birlikte G20 liderlerine kömürden elektrik üretimine verdikleri desteği durdurmaları ve 2030'a kadar emisyonlarını yarıya düşürmeleri için yapılan çağrıya imza attık.

**19. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar**

Arçelik A.Ş.'nin üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdüre doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 30 Eylül 2021 tarihinde sona eren dokuz aylık hesap döneminde, Arçelik A.Ş.'nin üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 26.032 TL'dir (30 Eylül 2020: 17.101 TL). Bu tutarın 3.938 TL'lik kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkin olup, kalan kısım kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır (30 Eylül 2020: Yoktur).

**20. Yatırımlara İlişkin Bilgiler**

Yılın ilk dokuz ayında toplam 1.538.862 milyon TL (2020: 947.143 milyon TL) yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

**21. Bilanço Sonrası Olaylar.**

Arçelik A.Ş. tarafından; gelişen piyasa ve pazar koşulları ile küresel ölçekte yaşanan ekonomik gelişmelerin faaliyet gösterilen sektöre etkileri ve Türkiye sermaye piyasalarına yansımalarının bir sonucu olarak Arçelik A.Ş.'nin Borsa İstanbul'da oluşan değerinin, Şirket faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmadığı değerlendirilmiş olup, sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla 1 Temmuz itibarıyla Şirket paylarının Borsa'dan geri alım işlemlerinin başlatılmasına karar verilmiştir.

Rapor tarihi itibarıyla takası tamamlanan işlemler esas alındığında, şirket sermayesinin %4,74'üne denk gelen toplam 32.040 TL nominal değerli pay, işlem maliyetleri dahil toplam 1.031.719 TL bedel ödenerek geri alınmıştır.

30.06.2021 tarihli açıklamamızı takiben, beyaz eşya üreticisi Whirlpool Global Holdings S.A.R.L.'nin ("Whirlpool Global") Türkiye'de Whirlpool markalı soğutucu ve çamaşır makinası üretim faaliyetlerinde bulunan %100 iştiraki Whirlpool Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") (güncel unvanı Arçelik Üretim ve Teknoloji A.Ş.) Arçelik A.Ş. bünyesine katılması sonrasında 30.06.2021 tarihli kapanış finansal tabloların denetimi tamamlanmıştır. 31.12.2020 dönem sonu denetlenmiş finansal tabloları üzerinden 78,3 milyon Euro olarak hesaplanan ve Whirlpool Global'e ödenen hisse satın alma bedeline ek olarak kapanış tarihi itibarıyla denetlenmiş finansal tablolar baz alınarak hesaplanan sabit kıymetler dışındaki varlık ve borçlardaki değişim için Whirlpool Global'e 480.000 Euro ilave ödeme yapılmıştır. Ayrıca, kapanış tarihi itibarıyla geçerli kurlar ile yaklaşık 9 milyon Euro olarak hesaplanan vergi varlıkları, devir bedeli hesaplanırken dikkate alınmamış olup, 31 Aralık 2023 tarihine kadar bu tutarın tahsil edilebilen kısmı Arçelik A.Ş. tarafından Whirlpool Global'e ödenecektir.