

ARÇELİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak - 31 Mart 2025

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1	Genel Bilgiler	1
2	İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör	1
3	Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı	1
4	Geri Alınan Paylar	2
5	Yönetim Kurulu	2-3
6	Sektörel Gelişmeler	3
7	Satışlar	4
8	Üretim ve Kapasite	4-5
9	Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	5
10	Temel Rasyolar	5-6
11	Şirketin Uyguladığı Kâr Dağıtım Politikası	6
12	Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi	7-8-9
13	Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler	10
14	Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri	10
15	Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı	10
16	Şirketin Risk Yönetim Politikası	10-11-12
17	Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri	12-13-14
18	Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	14
19	Yatırımlara İlişkin Bilgiler	14
20	Bilanço Sonrası Olaylar	15

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1. Genel Bilgiler

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	01.01.2025 – 31.03.2025
Ticaret Unvanı:	Arçelik A.Ş.
Ticaret Sicil No:	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No:54957
Şirket Merkez Adresi:	Karaağaç Caddesi No:2-6 Söğütözü 34445 Beyoğlu - İstanbul
İnternet Sitesinin Adresi:	www.arcelikglobal.com

2. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör

Arçelik Anonim Şirketi'nin 13 ülkede 45 üretim tesisi bulunmakta olup dünya çapında 50.000'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir (Türkiye, Romanya, Rusya, Çin, Güney Afrika Cumhuriyeti, Polonya, Slovakya, İtalya, Tayland, Hindistan, Pakistan, Bangladeş ve Mısır).

Şirketin sahibi olduğu veya limitli marka kullanım hakkı olduğu 22 markası vardır (Arçelik, Beko, Whirlpool*, Grundig, Hotpoint, Altus, Arctic, Ariston*, Leisure, Indesit, Blomberg, Defy, Dawlance, Hitachi*, Voltas Beko, Singer*, ElektraBregenz, Flavel, Bauknecht, Privileg, Ignis, Polar)

Arçelik Anonim Şirketi, dayanıklı tüketim malları ve tüketici elektroniği alanlarında AR-GE, üretim, pazarlama ve satış sonrası destek hizmetleri ile faaliyet göstermektedir.

** Limitli marka kullanım hakkına sahiptir.*

3. Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Hissedar Adı	Hisse Tutarı (TL)	Sermaye İçindeki Payı (%)
Koç Holding A.Ş.	279.928.625,03	41,43
Teknosan Büro Makina ve Levazımı Tic.ve San. A.Ş.	81.428.336,95	12,05
Koç Ailesi	58.590.764,32	8,67
Burla Ticaret ve Yatırım A.Ş.	37.571.663,05	5,56
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	28.862.920,21	4,27
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	18.576.870,00	2,75
Vehbi Koç Vakfı	808.976,88	0,12
Geri alınmış paylar.*	68.876.288,02	10,19
Diğer	101.083.760,54	14,96
Toplam Sermaye	675.728.205,00	100,00

** Şirket sermayesinin %10,19'una denk gelen toplam 68.876.288,02 TL nominal değerli payın geri alım adet işlemi gerçekleşmiştir.*

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

4.Geri Alınan Paylar

Gelişen piyasa ve pazar koşulları ile küresel ölçekte yaşanan ekonomik gelişmelerin Şirket'in faaliyet gösterdiği sektöre etkilerinin ve Türkiye sermaye piyasalarına yansımalarının bir sonucu olarak Arçelik A.Ş.'nin Borsa İstanbul'da oluşan değerinin, Şirket faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmadığı değerlendirilmiş olup, sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla hisse alımları yapılmaya başlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda, Şirket'in 28 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar ile Yönetim Kurulu tarafından uygulanan geri alım programının ilgili düzenleme uyarınca üç yıllık süre ile uygulamaya konulan yürürlükteki hisse geri alım programının 2025 yılı içerisinde sona erecek olması ile ilgili açıklamalar ortaklarımızın bilgisine sunulmuştur

1 Temmuz 2021 tarihinde başlatılan geri alım programı kapsamında yapılan geri alım işlemleri neticesinde takası tamamlanan işlemler esas alındığında, şirket sermayesinin %10,19'una denk gelen toplam 68.876.288 milyon TL nominal değerli pay, işlem maliyetleri (komisyon) dahil, 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre, yaklaşık 12,68 milyar TL bedel ödenerek geri alınmıştır. (31 Aralık 2024: 68.876.288 adet pay geri alınmış olup, 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre 12,68 milyar TL bedel ödenmiştir.) Rapor tarihi itibarıyla geri alınan payların toplam nominal değerinde bir değişiklik olmamıştır.

5. Yönetim Kurulu

Adı ve Soyadı	Görevi
Rahmi M. Koç	Yönetim Kurulu Başkanı
Ömer M. Koç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Semahat S. Arsel	Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Y. Koç	Yönetim Kurulu Üyesi
Levent Çakıroğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Robert Sonman	Yönetim Kurulu Üyesi
Fatih K. Ebiçlioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Hakan H. Bulgurlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Ayşe Canan Ediboğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Galya F. Molinas	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuğrul Fadıllıoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Kıрман	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili ve Üyeleri 28 Mart 2025 tarihinde 1 yıllık süre için görev yapmak üzere seçildiler.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10-12. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

5. Yönetim Kurulu (devamı)

Kurulan Komiteler ve Yönetim Kurulu Tarafından Görevlendirilen Komite Üyeleri

Şirket Yönetim Kurulu tarafından 5 Nisan 2024 tarihinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde komite yapısının aşağıdaki şekilde oluşturulmasına karar verilmiştir.

	Denetimden Sorumlu Komite	Kurumsal Yönetim Komitesi*	Risk Yönetimi Komitesi	Yürütme Komitesi
Başkan	Ahmet Kırmızı (Bağımsız Üye)	Ahmet Kırmızı (Bağımsız Üye)	Galya F. Molinas (Bağımsız Üye)	Rahmi M. Koç
Üye	Ayşe Canan Ediboğlu (Bağımsız Üye)	Levent Çakıroğlu	Fatih K. Ebiçlioğlu	Ömer M. Koç
Üye		Barış Alparslan		Semahat S. Arsel
Üye				Ali Y. Koç
Üye				Caroline N. Koç
Üye				Aykut Ümit Taftalı

**Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesinin ve Ücret Komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.*

Ayrıca, Şirketin Sürdürülebilirlik Kurulu çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek üzere Fatih K. Ebiçlioğlu ve Fatih Özkadı görevlendirilmiştir.

6. Sektörel Gelişmeler

Adetsel bazda toptan satışları izleyen Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği verilerine göre buzdolabı, derin dondurucu, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi ve fırından oluşan 6 ana ürün grubunda Türkiye beyaz eşya pazarı önceki yılın ilk 2 aylık dönemine göre %14,6 oranında küçülmüştür. Aynı dönemde Arçelik A.Ş pazar liderliğini korumaktadır.

Ocak - Şubat 2025 döneminde, Batı Avrupa beyaz eşya pazarı, adet bazında yaklaşık %1,8 büyüme kaydetmiştir. İspanya %7,5 , İngiltere %3,8 , İtalya %3,2 , Belçika %2,0 , Avusturya % 0,8 büyümüştür. Almanya %1,4 ve Fransa ise %1,0 küçülmüştür. Beko markası Ocak-Şubat 2025 döneminde, Batı Avrupa ve toplam Avrupa pazarında, adet bazlı pazar payında ilk 3 markadan biri durumundadır.

Ocak - Şubat 2025 döneminde Rusya hariç Doğu Avrupa beyaz eşya pazarı adet bazında yaklaşık 3,4% büyümüştür. Romanya 3,6% ve Ukrayna 4,2% büyümüştür.

Ülke bazında Beko markası; yılın iki ayında, İngiltere'de pazar lideri konumundadır.

Arçelik Grubu ayrıca, Defy markası ile Güney Afrika'daki pazar liderliğini korumuştur

Türkiyede Tüketici Güven Endeksi, Mart ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre %6,5 artarak %85,9 olarak gerçekleşmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

7. Satışlar

2025 Ocak-Mart dönemi için konsolide net ciro, geçen yılın aynı dönemine göre enflasyon etkisi dahil %9,3 artarak 109,1 milyar TL'ye ulaşmıştır. Küçük ev aletleri ve tüketici elektroniği grupları dışındaki ana ürün gruplarının satışlarında artış yaşanmıştır.

Konsolide yurtdışı satışların toplam konsolide satışlar içindeki payı %65,6 olarak gerçekleşmiştir. Yurtdışı satışlar geçen yılın aynı dönemine göre enflasyon etkisi dahil %24,8 oranında artmıştır.

8. Üretim ve Kapasite

Şirket satışlarının bölgesel dağılımı ve ürün gamı değişikliklerine göre Türkiye, İtalya, Romanya, Slovakya, Polonya, Güney Afrika Cumhuriyeti, Rusya, Pakistan, Hindistan, Bangladeş, Tayland, Çin ve Mısır'da bulunan üretim tesislerinde üretim yapmaktadır. Toplam beyaz eşya üretim adedi bu dönemde 9.130 bin adede ulaşmış, toplam yassı ekran televizyon üretim adedi ise 362 bin adet olarak gerçekleşmiştir.

Üretim adetleri - Konsolide (Bin adet)	31 Mart 2025	31 Mart 2024
Toplam Beyaz Eşya	9.130	6.611
Yassı Ekran Televizyon	362	309

Üretim Tesisleri-Türkiye

Eskişehir	Buzdolabı İşletmesi
Eskişehir	Fabrika 6
Eskişehir	Kompresör İşletmesi
İstanbul, Tuzla	Çamaşır Makinesi İşletmesi
İstanbul, Beylikdüzü	Solar Panel Fabrikası
Tekirdağ, Çerkezköy	Elektronik İşletmesi
Bolu	Pişirici Cihazlar İşletmesi
Bolu	Pişirici Cihazlar İşletmesi - Fabrika 2
Ankara	Bulaşık Makinası İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Beyaz Eşya Motor ve Küçük Ev Aletleri İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Çamaşır Kurutma Makinası İşletmesi
Manisa	Buzdolabı İşletmesi
Manisa	Çamaşır Makinesi İşletmesi
Kocaeli, Gebze (*)	Klima İşletmesi (Arçelik LG)

Üretim Tesisleri-Uluslararası

Romanya	Gaeşti, Arctic Soğutucu Cihazlar İşletmesi
Romanya	Ulmi, Arctic Çamaşır Makinesi İşletmesi
Rusya	Kirzhach, Beko LLC - Buzdolabı ve Çamaşır Makinesi İşletmesi
Rusya	Lipetsk, IHP Appliances LLC Buzdolabı İşletmesi
Rusya	Lipetsk, IHP Appliances LLC Çamaşır Makinesi İşletmesi
Güney Afrika	Ezakheni, Defy Appliances (Proprietary) Ltd.- Soğutucu Cihazlar İşletmesi
Güney Afrika	Jacobs, Defy Appliances (Proprietary) Ltd.- Pişirici Cihazlar, Kurutucu ve Çamaşır Makinesi İşletmesi
Tayland	Rayong, Beko Thai Co Ltd.- Buzdolabı İşletmesi
Pakistan	Haydarabat, United Refrigeration Industries Ltd.- Buzdolabı İşletmesi
Pakistan	Karaçi, Dawlance (Private) Ltd. - Çamaşır Makinesi ve Buzdolabı İşletmesi
Pakistan	Karaçi, Dawlance (Private) Ltd. - Pişirici Cihazlar ve Klima İşletmesi
Bangladeş	Dakka, Singer Bangladesh Ltd. – Buzdolabı İşletmesi
Bangladeş	Dakka, Singer Bangladesh Ltd. – Televizyon, Çamaşır Makinesi ve Klima İşletmesi

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

8. Üretim ve Kapasite (devamı)

Üretim Tesisleri-Uluslararası (devamı)

Tayland	Kabin Buri, Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd. - Buzdolabı İşletmesi
Tayland	Kabin Buri, Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd. - Çamaşır Makinası İşletmesi
Çin	Shanghai, Arçelik Hitachi Home Appliances (Shanghai) Co., Ltd.- Çamaşır Makinası İşletmesi
Hindistan (*)	Gujarat, VoltBek Home Appliances Private Ltd.- Buzdolabı İşletmesi
İtalya	Cassinetta, Beko Europe Casinetta Buzdolabı İşletmesi
İtalya	Cassinetta, Beko Europe Casinetta Pişirici Cihazlar İşletmesi
İtalya	Cassinetta, Beko Europe Casinetta Ankastre Mikrodalga Fırın İşletmesi
İtalya	Melano, Beko Europe Melano Pişirici Cihazlar İşletmesi
İtalya	Comunanza, Beko Europe Comunanza Çamaşır ve Kurutma Makinesi İşletmesi
İtalya	Siena, Beko Europe Siena Buzdolabı İşletmesi
Polonya	Wroclaw, Beko Europe Wroclaw Buzdolabı İşletmesi
Polonya	Wroclaw, Beko Europe Wroclaw Pişirici Cihazlar İşletmesi
Polonya	Radomsko, Beko Europe Radomsko Bulaşık Makinesi İşletmesi
Polonya	Radomsko, Beko Europe Radomsko Çamaşır ve Kurutma Makinesi İşletmesi
Polonya	Lodz, Beko Europe Lodz Çamaşır Kurutma Makinesi İşletmesi
Polonya	Lodz, Beko Europe Lodz Pişirici Cihazlar İşletmesi
Slovakya	Poprad, Beko Europe Poprad Çamaşır ve Kurutma Makinesi İşletmesi
Mısır	10th of Ramadan, Beko Mısır Pişirici, Soğutucu Cihazlar ve Bulaşık Makinesi İşletmesi

(*) Ortak girişim tesislerini ifade etmektedir.

9. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

2025 yılı ilk 3 aylık dönemde, AR-GE faaliyetlerine ayırdığımız kaynak 2.153,2 milyon TL'dir (31 Mart 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre 2024 yılı ilk 3 aylık dönemde ayrılan kaynak: 1.577,4 milyon TL).

10. Temel Rasyolar

31 Mart 2025 tarihi itibarıyla geçmiş dönem karşılaştırmalı temel bazı rasyolar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Mart 2025	1 Ocak – 31 Mart 2024
Brüt kâr marjı	% 28,7	% 29,7
FVAÖK marjı (*)	% 5,2	% 7,9
Faaliyet kâr marjı (*)	% 0,9	% 4,4
Net kâr/zarar marjı	% (1,8)	% 2,6
	31 Mart 2025	31 Aralık 2024
Cari oran	1,01	1,04
Kaldıraç oranı	0,82	0,81
Kısa vadeli finansal borç / Toplam finansal borç oranı	0,50	0,45
Net finansal borç / Özkaynaklar oranı	1,45	1,16
Net finansal borç / FVAÖK (*) (Son 12 ay) oranı	5,01	3,8
İşletme sermayesi / Satışlar (Son 12 ay) yüzdesi	% 20,2	% 20,9

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

10. Temel Rasyolar (Devamı)

(*) Grup, özet konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. Önceki dönem faaliyet raporları ile uyumlu olarak FVAÖK ve faaliyet kâr marjı hesaplamalarında, ticari işlemlere ilişkin diğer gelir ve diğer giderler hariç tutularak hesaplanmıştır.

11. Şirketin Uyguladığı Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası kapsamında yapılan değerlendirmeler neticesinde, 2014 yılında alınan genel kurul kararı ile yürürlüğe giren mevcut Kâr Dağıtım Politikası'nın şirketimizin uygulamaları ve endeks beklentileri de dikkate alınarak aşağıdaki şekilde güncellenerek 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulan Kâr Dağıtım Politikası, Genel Kurul tarafından kabul edilmiştir.

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler, yatırım ihtiyaçları ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan Şirket'in net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si, yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla dağıtılır.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Şirket, 28 Mart 2025 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında, Sermaye Piyasası mevzuatı ile şirket Esas Sözleşmesinin 18. Maddesine ve 27.03.2014 tarihli Genel Kurul'da onaylanan Kâr Dağıtım politikamıza uygun olmak üzere, Şirketimizin yatırım ve finansman politikaları dikkate alınarak, Şirketimizin serbest nakdini arttırarak likidite pozisyonunu sağlamlaştırmak ve bilanço yapısını daha da güçlendirmek amacıyla, VUK kayıtlarına göre cari yıl zararı da bulunduğu dikkate alınarak bu yıl kâr payı dağıtımı yapılmaması VUK kayıtlarına göre hesaplanan 14.573.312.383,16 TL tutarındaki cari yıl zararının geçmiş yıl zararlarına aktarılması; TMS/TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolardaki 1.689.081.675,17 TL net dönem kârının geçmiş yıl kârlarına aktarılmasına karar verilmiş olup ayrıca, SPK'nın 7 Mart 2024 tarihli İlke Kararına göre pay sahiplerimiz VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre enflasyon düzeltmesi sonucu nette geçmiş yıllar zararı oluşmadığı; dolayısıyla mahsup işlemleri gerektirir bir durum söz konusu olmadığı hakkında bilgilendirilmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi

Hakan Hamdi Bulgurlu

Arçelik A.Ş. Genel Müdürü

İş yaşamına 1995 yılında Ram Dış Ticaret A.Ş. 'de başlamıştır. 2007-2010 yılları arasında Arçelik-LG'nin Genel Müdürlüğü'nü yürüten Bulgurlu 2010 yılında Arçelik bünyesine katılmıştır ve 17.02.2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Genel Müdürü olarak atanmıştır. 25.03.2016 tarihinden bu yana Arçelik A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi görevini yürütmektedir.

Bariş Alparslan

Genel Müdür Yardımcısı- Finansman ve Mali İşler

İş yaşamına 2007 yılında HSBC Bank A.Ş.'de Yatırım Bankacılığı Analisti olarak başlamıştır. 2010-2011 yılları arasında Nomura Bank International Plc., CEE, CIS & Türkiye'de Yatırım Bankacılığı Uzmanı, 2011-2014 yılları arasında Deutsche Bank A.Ş. Yatırım Bankacılığı Uzmanı olarak çalışan Alparslan, 2014-2018 yılları arasında Deutsche Bank A.Ş.'de sırasıyla Yatırım Bankacılığı Müdürü ve Yatırım Bankacılığı Direktörü görevlerini üstlenmiştir. 2019 yılında Koç Topluluğu'na katılarak, 5 yıl boyunca Koç Holding Finans Koordinatörü olarak görev almıştır. Kariyeri boyunca hem Türkiye'de hem globalde birçok şirket birleşme ve satın alma, sermaye ve borçlanma araçları piyasaları ile özelleştirme projelerine liderlik eden Alparslan, Ağustos 2024 itibarıyla Arçelik Finansman ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Nihat Bayız

Genel Müdür Yardımcısı- Üretim ve Teknoloji

İş yaşamına 1993 yılında Aselsan A.Ş.'de başlayan Bayız, 1994 yılında, Arçelik A.Ş.'de Üretim Mühendisliği bölümünde mühendis olarak başlamıştır. Kasım 2017 de Ar-Ge direktörü olarak görev yapmaya başladı 6 farklı ülkede 20 Ar-Ge merkezi liderliği yaptı. Ocak 2021'de Üretim ve Teknoloji Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Cemal Can Dinçer

Genel Müdür Yardımcısı- Ticari – Türkiye ve Güney Asya

İş yaşamına 1993 yılında Arçelik A.Ş. Finansman Bölümü'nde başlamıştır. 2012 yılından Şubat 2015 tarihine kadar Satış Direktörü- İştirakler, Amerika, Asya – Pasifik görevini sürdürmüştür. 18.02.2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Ticari Türkiye Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Bu rolüne ek olarak 30 Aralık 2016 tarihi itibarıyla Arçelik Pazarlama A.Ş. Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Mehmet Ragıp Balcıoğlu

Genel Müdür Yardımcısı- Ticari – Avrupa

İş yaşamına 1990 yılında Data Hidrolik Makine Sanayi A.Ş.'de Pazarlama Yöneticisi olarak başlamıştır. 2011 yılından Şubat 2015 tarihine kadar Ülke Müdürü – İngiltere & İrlanda, Beko PLC Genel Müdürü görevini sürdürmüştür. 18.02.2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Ticari Uluslararası Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tüm görevlerine ilaveten Beko Europe B.V. Genel Müdürü olarak atanmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi (devamı)

Akın Garzanlı

Genel Müdür Yardımcısı – Pazarlama

İş hayatına 2002 yılında Arçelik'in global pazarlarından sorumlu olarak başlayan Garzanlı, satış, ürün yönetimi, pazarlama, müşteri hizmetleri gibi alanlarda farklı roller üstlendi. 2008-2011 yılları arasında Almanya'da farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 2018 yılından itibaren Arçelik Global Satış Sonrası Hizmetler ve 10'dan fazla markanın Global Markalar Direktörlüğü görevlerini üstlendi. Arçelik'te 19 yıldır farklı departmanlarda görev yapan Akın Garzanlı, 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere “Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı” olarak atanmıştır.

Utku Barış Pazar

Genel Müdür Yardımcısı – Strateji ve Dijital

İş yaşamına 2000 yılında Nokia Networks'de başlamış, 2010 yılına kadar çeşitli görevlerde yer almıştır. 2010-2013 yılları arasında McKinsey&Company'de Kıdemli Danışman, 2013-2015 yılları arasında Doğuş Yayın Grubu'nda Teknoloji Yönetimi ve Teknik Hizmetlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevlerini yürütmüştür. 2015-2016 yılları arasında Arçelik A.Ş. Stratejik Planlama Direktörü görevini yürüten Pazar 2016-2018 yılları arasında Koç Holding A.Ş. Strateji ve İş Geliştirme Direktörü görevini sürdürmüştür. 01.10.2018 tarihinde Arçelik A.Ş. Strateji ve Dijital Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Zafer Üstüner

Genel Müdür Yardımcısı – Ticari Asya ve Pasifik

Kariyerine 2001 yılında Arçelik'te Uluslararası Satış Müdürü olarak başlayan Üstüner, 2007 yılında Beko Almanya Ülke Müdürü olarak atanmıştır. 2012- 2015 yılları arasında Beko Rusya Ülke Müdürü olarak görev almıştır. 2016 yılında ise BDT ülkeleri Bölge Müdürü olarak görevini üstlenmiştir.

2016 yılının sonunda Tayland'a Ülke müdürü olarak atanmıştır. Aynı zamanda APAC şirketlerinin Bölge müdürlüğü görevini üstlenmiştir.

2021 yılından bu yana Arçelik- Hitachi Genel Müdürlüğünü yürüten Üstüner bu görevine ek olarak, 1 Mayıs 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere “Asya-Pasifik bölgesinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı” olarak atanmıştır.

Toygan Pulat

Genel Müdür Yardımcısı – İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları alanındaki kariyerine 2000 yılında Eli Lily and Company'de başlamıştır. 2003 yılında katıldığı Carlsberg Group bünyesinde 2010 yılına kadar sırasıyla Türkiye, Güneydoğu Avrupa ve Asya Bölgeleri İnsan Kaynakları Başkan yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. Kariyerine Vodafone Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü olarak devam eden Pulat Avon ve Coty'de sırasıyla Türkiye, Afrika ve Orta Doğu Kıdemli İK Direktörlüğü ve Asya, Latin Amerika, Orta Doğu & Afrika İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı görevlerini yürüttü. Son olarak, Diageo bünyesinde Asya Pasifik İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev almıştır. Haziran 2021 tarihi itibarıyla İnsan Kaynaklarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi (devamı)

Fatih Özkadı

Genel Müdür Yardımcısı- Sürdürülebilirlik, Kalite ve Müşteri Hizmetleri

Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü’nde 1990 yılında, Yüksek Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Makine Mühendisliği Bölümü’nde 1993 yılında tamamlamıştır. İş yaşamına 1992 yılında Arçelik A.Ş. Ar-Ge Bölümü’nde Araştırma Mühendisi olarak başlayan Özkadı, 2010 yılına dek Ar-Ge Bölümü’nde, Mühendis (1992-1998), Uzman (1998-2004) ve Yönetici (2004-2010) olarak görev yapmıştır. 2010-2015 yılları arasında Enerji ve Çevre Yöneticisi, 2015-2020 yılları arasında Sürdürülebilirlik ve Resmî İlişkiler Direktörü görevlerini yürütmüştür. Arçelik’teki görevi devam ederken, 2014-2016 yılları arasında Koç Topluluğu Çevre Kurulu Başkanlığı görevinde de bulunmuştur. Mart 2020’de Kalite, Sürdürülebilirlik ve Resmî İlişkiler Kıdemli Direktörlüğü’ne getirilen Özkadı, Kasım 2023 itibarıyla Sürdürülebilirlik, Kalite ve Müşteri Hizmetlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Cem Kural

Genel Müdür Yardımcısı- Tedarik Zinciri ve Satın Alma

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü’nden mezun olan Cem Kural, Yüksek Lisans eğitimini de Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü’nde tamamlamıştır. İş hayatına 1992 yılında Testaş A.Ş.’de Ar-Ge Mühendisi olarak adım atan Cem Kural, Arçelik’teki kariyerine ise 1995 yılında Ar-Ge Mühendisi olarak başlamıştır. Arçelik’te 30 yıla yaklaşan kariyeri boyunca çeşitli kademelerde görev yapan Cem Kural, 2012-2017 arasında Arçelik Ar-Ge Direktörü ve 2018-2020 yılları arasında Arçelik Temin Ürün Direktörü olarak çalışmıştır. 2021-2023 yılları arasında Arçelik-LG Genel Müdürlüğü görevini yürüten Cem Kural, Kasım 2023 itibarıyla Arçelik Tedarik Zinciri ve Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

13. Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Arçelik A.Ş.’nin üyesi bulunduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal İşçi Sendikası arasında 01 Eylül 2023 – 31 Ağustos 2025 tarihleri arasında yürürlükte olacak olan yeni dönem toplu iş sözleşmesi 17 Ocak 2024 tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

14. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanan; Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Sermaye” başlıklı 6. Maddesinde yer alan kayıtlı sermaye tavanının 3.000.000.000 TL’ye artırılmasına ve geçerlilik süresinin 2029 yılına uzatılmasına ilişkin esas sözleşme değişiklik tasarısı 28 Mart 2025 tarihli Genel Kurul tarafından onaylanmıştır.

15. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

İhraç edilen finansman bonoları ve tahviller:

2025 yılı öncesi:

Grup, 8 Nisan 2024 tarihinde toplam 1.875.500 bin TL tutarında, Borsa İstanbul’a kote, 3 ayda bir sabit faiz ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 6 Nisan 2026 olup, kupon faiz oranı %46,5’tir.

Grup, 25 Eylül 2023 tarihinde 400 milyon ABD Doları ve 17 Kasım 2023 tarihinde 100 milyon ABD Doları olmak üzere toplamda 500 milyon ABD Doları tutarında, Euronext Dublin Borsası’na kote, 6 ayda bir sabit faizli kupon ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 25 Eylül 2028 olup, kupon faiz oranı %8,5’tir.

Grup, 27 Mayıs 2021 tarihinde toplam 350 milyon Avro tutarında, İrlanda Borsası’na kote, yılda bir faiz ödemeli yeşil tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 27 Mayıs 2026 olup, kupon faiz oranı %3’tür. Grup’un söz konusu yeşil tahvil ihracından sağlanan fon ile sürdürülebilirlik stratejisini temel alarak oluşturduğu Yeşil Finansman Çerçevesi kapsamında yer alan projelerini finanse etme taahhüdü bulunmaktadır.

16. Şirketin Risk Yönetim Politikası

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturmaktadır.

Arçelik A.Ş.’nin 16.07.2010 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 378’inci maddesi ile SPK’nın Kurumsal Yönetim Tebliği’ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komitenin Başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Galya F. Molinas yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Fatih K. Ebiçlioğlu’dur.

16. Şirketin Risk Yönetim Politikası (devamı)

Arçelik'in TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) imzacısı bir şirket olması sebebiyle, iklim krizi ve diğer ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) kaynaklı risklerin şirket genel risk analizlerine entegre edilmesi ve ilgili aksiyon planlarının şirketin Net Sıfır 2050 stratejisi ve genel sürdürülebilirlik stratejisine paralel icra edilmesi oldukça önemli bir süreç teşkil etmektedir. Risk Yönetim Komitesi görevleri kapsamında Yönetim Kurulu üyeleri, Arçelik'in iklim krizi stratejisi başta olmak üzere şirketin genel stratejisine etki edebilecek ve risk unsuru oluşturabilecek tüm çevresel, sosyal, yönetim risklerine ilişkin alınacak stratejik kararlar ve aksiyon planlarının uygulaması ve icrasının yerine getirilmesini takip etmek ile sorumludur.

Risk Yönetim Komitesi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Bu kapsamda Risk Yönetim Komitesi toplantıları, 2024 yılında planlanan çerçevede düzenli olarak yapılmaktadır. Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde bulunan Finans ve Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü, şirketi etkileyebilecek finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve dış kaynaklı risklerin yönetilmesi, koordinasyonu ve gözetimini oluşturmuş olduğu risk yönetim sistemi aracılığıyla sağlamakta ve Risk Yönetim Komitesi'ne raporlamaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü Risk Yönetim Komitesi'ne raporlama yaparken İç Denetim Direktörlüğü Denetimden Sorumlu Komite'ye bilgi aktarmakta olup, her iki birim de fonksiyonel olarak birbirinden bağımsızdır. Ayrıca, Sürdürülebilirlik, Kalite ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcılığı, Risk Yönetim Komitesi'ne şirketin çevresel ve sosyal riskleri ile ilgili yılda en az iki kere olmak üzere raporlama yapmaktadır.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim:

İç kontrol mekanizmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için, Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde oluşturulmuş olan İç Denetim Direktörlüğü tarafından Denetimden Sorumlu Komite'ye yıl içinde yapılan toplantılar ile bilgi aktarılmaktadır. Komite, sürekli olarak sistemin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, gerektiğinde risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na aktarmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi:

Arçelik A.Ş. Kurumsal Risk Yönetimi; şirket risklerinin global ölçekte kurumsal hedefler ve stratejiler ile uyumlu olmasını ana çerçeve olarak belirleyerek strateji ve hedefleri risklerle eşleştirmektedir. Bu süreçte, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi başta olmak üzere global seviyedeki en iyi uygulamalardan faydalanılarak senaryo tanımlama ve testine dayalı Arçelik'e özgü hibrit bir çerçeve kullanılmakta, yapılandırılmış ve bütüncül bir risk yönetimi aracılığıyla tutarlı ve karşılaştırılabilir risk çıktıları sağlanmaktadır.

Bu sayede hangi risklere odaklanılması gerektiği belirlenerek risk yönetimi, fonksiyon ve operasyonların her kademesine taşınmakta; Üst Yönetimin karar alma mekanizmaları ile iç içe olması sağlanmaktadır. Risk yönetimi faaliyetleri kapsamında Tüm çalışanların risk farkındalıkları artırılarak risk doğuracak hususların risk öneri sistemi ile gündeme taşınması teşvik edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi; çevresel, sosyal ve yönetim risklerini göz önünde bulundurarak iklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği, şirket kültürünün tüm çalışanlara yaygınlaştırılması hususlarını gözetmekte ve söz konusu risklerin takibinde Şirket'in ilgili birimleri ile düzenli olarak bilgi alışverişinde bulunarak yürütülen projelere dahil olmaktadır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

16. Şirketin Risk Yönetim Politikası (devamı)

Kurumsal Risk Yönetimi; Şirket ve paydaşlar için yeni değerlerin yaratıldığı, risklerin yanı sıra fırsatların da dikkate alındığı, fark analizi çalışmalarının yapıldığı, Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim'in risk iştahını dikkate alan uygulamaları geliştirmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi süreci; Şirket'in tüm işletmelerinde, merkezi birimlerinde ve yurt dışı iştiraklerinde bütün iş süreçleriyle entegre bir biçimde ve risk sorumlularının performans değerlendirme süreçlerine etki eden bir yapı çerçevesinde yürütülmektedir. Üst yönetim ekibinde yer alan direktörler ve ülke müdürleri, risk yönetimi faaliyetlerini merkezi konumdaki Finansman ve Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü koordinasyonunda yürütür. Yöneticiler kendi organizasyonlarına ait risklerin yönetiminden ve farklı organizasyonlara ait risklerin azaltılması kapsamında kendi organizasyonlarına atfedilen riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonların tamamlanmasından sorumludur.

Eğitim ve Yayınlar

Risk kültürünü ve bilincini kurum çapında artırmak amacıyla Üst Yönetim organizasyonunda yer alan direktörlere, grup şirketlerinde çalışan ülke müdürlerine ve organizasyonlarda görev alan risk sorumlularına, kurumsal risk yönetimi eğitimleri verilmekte, risk oturumları ve risk anketleri yoluyla kritik risklerin tespiti sağlanmakta ve risk farkındalığının artırılması için Şirket genelinde aylık olarak yayınlanan Risk Bülten'leri hazırlanmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi Sistemleri

Riskler; Arçelik A.Ş. bünyesinde finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve çevre riskleri dahil dış kaynaklı olmak üzere 5 ana kategoride tanımlanarak önceliklendirilmiştir. Risk yönetimi yazılımı aracılığıyla Şirket strateji ve hedefleriyle eşleştirilen risklerin kök sebepleri ortaya konarak etki ve olasılık analizleri yapılmakta; bu analizler doğrultusunda riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonlar tanımlanarak gözden geçirilmektedir. Sistematik risk metodolojilerinin çeşitlendirilmesi ve risk izleme, ölçme, analiz ve değerlendirme aşamalarında farklı yöntemlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Risk yönetimine ve risklere ilişkin tüm faaliyetler, Risk Yönetim Komitesi'ne periyodik olarak raporlanmaktadır. Öncelikli risklere ilişkin değerlendirmeler ve alınan önemli aksiyonlar Üst Yönetim tarafından takip edilmektedir.

17. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri

- Şirket, Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP) 2024 İklim Değişikliği Programı'nda "A", Su Güvenliği Programı'nda "A" skoru ile derecelendirilmiştir.
- Arçelik, Corporate Knights'ın dünyanın en sürdürülebilir şirketlerini sıraladığı Global 100 List'e 5'inci kez üst üste girme başarısını göstermiştir. Genel sıralamada 68'inci sırada yer alan Şirket, Dayanıklı Ev Aletleri endüstrisinde 1'inci olmayı başarmıştır. Şirket, gelirini temiz enerji kaynaklarından elde etme konusundaki güçlü kararlılığı nedeniyle Corporate Knights tarafından hazırlanan Clean200 listesine üçüncü kez dahil edilmiştir.
- S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde yer alan Şirketimiz ayrıca, 2025 S&P Yearbook'ta en iyi performans gösteren şirketler arasında ilk %1'lik dilimde yer aldı.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

17. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri (devamı)

- Eskişehir Buzdolabı ve Kompresör İşletmesi'nde 0,96 MWp ve Nevşehir'de 4,87 MWp olmak üzere Ocak 2025-Mart 2025 arasında devreye alınan arazi güneş enerji santralleri ile Arçelik'in globalde toplam yenilenebilir enerji kurulu gücü 96 MWp'e ulaşmıştır.
- Arçelik çalışanlarının iyi oluşunu ve esenliğini odağına alan, küresel ölçekte kolektif olarak yaygınlaştırmayı hedeflediğimiz "BeOK" esenlik yaklaşımımız, 27 Şubat 2025 tarihinde 45 ülkeden 3.000'den fazla çalışanın katılımıyla lansmanı gerçekleştirilerek hayata geçirilmiştir. Lansman kapsamında, açılış panelinin ardından; fiziksel, zihinsel, finansal, gelişim gibi farklı boyutlarıyla esenlik yaklaşımımızı aktaran ilham verici bir konuşma gerçekleştirilmiş; takiben de 15'er dakikalık çevrim içi nefes, meditasyon ve ofis egzersizi seanslarıyla çalışanlarımızın katılımı desteklenmiştir. BeOK esenlik yaklaşımımız çerçevesinde, Arçelik Topluluğu'na ilham vermek ve farkındalığı artırmak amacıyla yıl boyunca, sağlığı da odak konularından biri olarak konumlandıran, iletişim ve etkinlik kampanyaları yürütülmektedir.
- Gelecek odaklı Yetenek Gelişimi yaklaşımımız çerçevesinde, 2025'in ilk üç çeyreğinde globalde toplam 208.468 kişi-saat eğitim verilmiştir. Liderlik DNA'mız doğrultusunda, 17 farklı ülkeden katılımcılarla 24 sınıf eğitimi düzenleyerek 3.550 kişi-saat eğitimle çalışanlarımızın liderlik kapasitelerini küresel ölçekte geliştirmeye odaklandık.
- 2024'te tamamlanan Beko Learn dijital öğrenme platformu, 2025'te yeni içeriklerle güçlendirilerek daha fazla çalışana ulaşmış ve sürdürülebilir gelişimi destekleyen önemli bir araç haline gelmiştir. 2025'in ilk çeyreğinde platform üzerinden 4.902 eğitim tamamlanmış, 50 farklı iştrakten çalışan aktif olarak platformu kullanmıştır. Aylık kullanım oranları hızla artan Beko Learn, çalışanlara zaman ve mekândan bağımsız, esnek bir öğrenme deneyimi sunmaya devam etmektedir.
- Saat ücretli çalışanların bireysel ve mesleki gelişim ihtiyaçları doğrultusunda, Türkçe ve İngilizce olarak online bir eğitim kataloğu oluşturulmuştur. Bu katalog ile başta Beko Learn olmak üzere beş farklı dijital platformda sunulan ihtiyaçlara özel gelişim olanakları bütüncül bir yapıda bir araya getirilmiş ve gelişim farkındalığı artırılmıştır. Saat ücretli çalışanlar, dijital öğrenme deneyimi sayesinde içeriklere zaman ve mekândan bağımsız olarak erişebilmekte; kendi hızlarında ve esnek bir şekilde öğrenme ve gelişim imkânı elde etmektedir.
- 2022 yılında başlayan ve organizasyonda bilgi ile deneyim paylaşımını desteklemeye devam eden MastersClass Programı kapsamında sunulan eğitimler, Beko Learn'de Türkçe ve İngilizce olarak çift dilde ve etkileşimli e-learning formatına taşınmıştır. Bu dönüşümle programın esnekliği ve sürdürülebilirliği artırılmış, katılımcıların sürece daha etkin şekilde hazırlanması sağlanmıştır. 2025 programı, 122 katılımcının online eğitimleriyle başlamış olup, eğitimlerin ardından süpervizyon görüşmeleriyle devam edecektir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

17. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri (devamı)

- 2025 itibarıyla, Beko liderlerini empati, güven ve anlam yaratma alanlarında daha da güçlendirmeyi hedefleyen "High-Touch Leadership" yaklaşımı tanımlanmıştır. Liderlerin etki gücünü ve kültürel dönüşümdeki rollerini artırmayı amaçlayan bu yaklaşım doğrultusunda, 6 ana başlık altında çok boyutlu bir gelişim yolculuğu tasarlanmıştır. Liderler; kısa ve etkili seanslar, deneyim paylaşımına dayalı grup çalışmaları ve günlük uygulamalarla desteklenecektir. Bu çerçevede, üç temel liderlik programımızın adı, içeriği ve görsel kimliği "High-Touch Leadership" yaklaşımıyla yenilenmiştir.
- Arçelik direkt malzeme ve OEM tedarikçileriyle “Tedarikçi ÇSY (Çevresel – Sosyal – Yönetişim) Programı” yürütülmektedir. Bu program kapsamında bağımsız denetim kuruluşu vasıtasıyla tedarikçilerin çevre, enerji ve sürdürülebilirlik verisi toplanmıştır ve risk seviyeleri belirlenmiştir. Bu çalışmalar sonucu tedarikçilere Düzeltici Önleyici Faaliyet İsteği (DÖFİ) gönderilmiştir ve tedarikçilerin bu uygunsuzlukları kapatmaları beklenmektedir. Ayrıca tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik açısından gelişimini destekleyebilmek amacıyla kurmuş olduğumuz online eğitim platformunda birbirinden farklı eğitimler (Arçelik Sorumlu Satın alma Politikası, Çevre Yönetim Sistemi, Enerji Yönetim Sistemi gibi) bulunmaktadır ve tedarikçilerimiz bu platformdan faydalanmaktadır. Ayrıca proje kapsamında çalışılan bağımsız denetim kuruluşu vasıtasıyla tedarikçilerimize danışmanlık hizmeti de sunulmaktadır.

18. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Arçelik A.Ş.’nin üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdüre doğrudan bağlı Kıdemli Direktörler olarak belirlenmiştir. 31 Mart 2025 tarihinde sona eren üç aylık hesap döneminde, şirketimiz ve bağlı ortakları tarafından Arçelik A.Ş.’nin üst düzey yöneticilerine sağlanan 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre hesaplanan faydalar toplamı 86.200 bin TL’dir (31 Mart 2024: 90.690 bin TL).

19. Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Yılın ilk 3 ayında toplam 3.291 milyon TL (31 Mart 2024: 4.070 milyon TL) yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

20. Bilanço Sonrası Olaylar

Şirketimizin 7 Kasım 2024, 21 Kasım 2024, 31 Ocak 2025 ve 9 Nisan 2025 tarihli özel durum açıklamalarında kamuya duyurduğu, İtalya operasyonlarının verimliliği ve sürdürülebilirliğini hedefleyen uzun vadeli dönüşüm planına ilişkin sendikalar ve diğer ilgili otoritelerle yürütülen görüşmelerde çalışan temsilcileri ile 14 Nisan 2025 tarihinde sözleşme imzalanmıştır.

Sözleşmeye göre, Cassinetta, Melano ve Comunanza tesislerinde üretimin devam etmesi, Carinaro tesisin yedek parça ve yenileme merkezi olarak faaliyetlerine devam etmesi, 2025 yılının sonunda üretime son verilmesi değerlendirilen Siena tesisinde ise endüstriyel dönüşüm sürecinin sürdürülmesi; endüstriyel dönüşüm sürecinde herhangi bir gelişme olmaması durumunda ise bu tesise ilişkin kira ve çalışan sözleşmelerinin 2027 yılı sonuna kadar yürürlükte kalması öngörülmektedir.

Söz konusu dönüşüm sürecine ilişkin olarak 2025-2027 döneminde yaklaşık 300 milyon Euro yatırım yapılması öngörülmektedir. Süreçten etkilenmesi beklenen çalışan sayısı ise 1.284 kişi olarak öngörülmektedir.

5 Eylül 2024 tarihli özel durum açıklamamızda Nisan 2025 itibariyle kapatılacağı duyurulan plastik komponent üretim işletmemiz Verpol'ün, Türk sanayi kuruluşu MEFA'ya Mayıs 2025 itibari ile devri amacıyla Polonya iştirakimiz Beko Poland Manufacturing Spzoo ile MEFA Polonya iştiraki arasında 10 Nisan 2025 tarihinde işyeri devir sözleşmesi imzalanmıştır. Bu devir ile Verpol, MEFA kontrolünde faaliyetlerine devam edecektir. Devrin resmi olarak tamamlanması Mayıs ayı içerisinde beklenmektedir.

ÇEKİNCE

Bu raporda ileriye dönük bazı görüş ve tahmini rakamlar yer almaktadır. Bunlar Şirket'in veya Şirket'in bağlı ortaklıklarının ya da iş ortaklıklarının Yönetimlerinin gelecekteki duruma ilişkin şu andaki görüşlerini yansıtmaktadır ve belli varsayımları içermektedir. Ancak gerçekleştirmeler, ileriye dönük görüşleri ve tahmini rakamları oluşturan değişkenlerde ve varsayımlardaki gelişim ve gerçekleştirmelere bağımlı olarak farklılık gösterebilecektir.